



Fabrice CHARUEL

DRH EXTERNALISE MANAGER DE TRANSITION



Mon rôle est d'accompagner les entreprises ayant besoin d'un regard RH expert, flexible et adapté à leur réalité terrain, pour les aider à faire face aux enjeux RH actuels et futurs, et ainsi garantir la performance organisationnelle, la pérennité économique, et le bien-être au travail.



07.63.65.15.04



fabrice.charuel@rheussir360.com



rheussir360.com



linkedin.com/in/fabricecharuel



Angers (49)

FORMATION

- 2011 : Master 2 RH
IGR-IAE, Université Rennes 1
- 2010 : Master 1 RH
UCC, Irlande
- 2009 : Licence Science de Gestion
IGR-IAE, Université Rennes 1

COMPETENCES

- Recrutement et intégration
- Formation et développement
- Négociation
- Rémunération
- Gestion d'un service RH
- SIRH
- Gestion du changement et conflit
- Procédures disciplinaires
- Relations sociales
- Santé & sécurité
- Amélioration continue
- Résolution de problèmes
- Développement organisationnel

LANGUES

- Anglais TOEIC 865/990 en 2011
- Suédois CEF niveau B1.3 en 2018
- Espagnol Scolaire

CLUBS PROFESSIONNELS

- ANDRH
- CARBAO
- CPME 49

DIVERS

- 15 années d'expérience en RH
- 1,5 années d'expérience en Amélioration Continue
- Suède (1,5 an)
- Irlande (1 an)
- Angleterre (3 mois)
- Certifié PAPI-3 et TRIMA

CENTRES D'INTERÊT

- Automobile
- Design
- Histoire
- Voyages
- Astronomie
- Bricolage
- Langues
- Science
- Hockey sur glace

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Depuis 2026

DRH EXTERNALISE / MANAGER DE TRANSITION

RHéussir 360 (Département 49 et départements limitrophes), Dirigeant auto-entrepreneur

- ❖ **Les Chesnaies** (Angers, 49), Association Régionale médico-sociale d'aide aux enfants en situation de handicap
 - Accompagnement d'une fusion-crétation de 2 associations régionales représentant un effectif de 700 salariés
 - Pilotage d'un atelier paritaire visant à éliminer les RPS (Risques Psycho-Sociaux)
 - Pilotage des sujets RH quotidiens en l'absence d'un service RH
 - Préparation et animation des réunions CSE et CSSCT
- ❖ **Sud Loire Prévention** (Chemillé-en-Anjou, 49), Contrôle des installations électriques et équipements de travail
 - Définition et mise en place des augmentations salariales annuelles des salariés
- ❖ **Vilmorin-Mikado** (La Ménitré, 49), leader mondial des semences potagères
 - Structuration du service RH France
 - Pilotage d'un atelier paritaire visant à éliminer les RPS (Risques Psycho-Sociaux)
 - Gestion de 2 dossiers de suspicion de harcèlement
 - Préparation et animation des réunions CSE et CSSCT

2025

DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES SITE

Vilmorin-Mikado (La Ménitré, 49), leader mondial des semences potagères

- Préparation et animation des relations sociales (CSE, CSSCT)
- Construction et pilotage d'une démarche paritaire de santé mentale au travail
- Fonctionnement « Cross-BUS » à l'échelle du Groupe LIMAGRAIN (avec HM-CLAUDE et HAZERA) au niveau international

2024 - 2026

VACATAIRE D'ENSEIGNEMENT

IUT GEA Université d'Angers (Angers, 49)

- Dispense ponctuelle de cours de Psychologie Sociale auprès d'étudiants en 3^{ème} année

2020 - 2025

DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES EUROPE

Premier Tech (Vivry, 49), producteur de substrats de culture

- Création du poste de DRH et du service (contexte de transformation organisationnelle et structurelle)
- Structuration des méthodes de travail RH (création et mise en place des outils, méthodes, processus)
- Définition des grandes orientations stratégiques pour accompagner la transformation de l'entreprise
- Accompagnement et conseil auprès des Directeurs et Managers
- Pilotage d'un changement de Convention Collective
- Création de politiques RH (Accord temps travail, Rémunération, Astreinte, Mutuelle, Prévoyance...)
- Mise en place de Revues de personnel, Parcours de développement, et Plans de succession
- Pilotage de trois démarches de licenciements économiques
- Création et mise en place d'un outil favorisant le dialogue et le bien-être au travail
- Gestion d'une équipe RH

2019 - 2020

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Scania (Angers, 49), constructeur premium de poids-lourds

- Gestion du personnel de l'usine d'assemblage et de la société informatique
- Pilotage de projets locaux et globaux en lien avec la Suède
- Recrutement et intégration
- Gestion des compétences & carrières
- Elaboration, mise en œuvre et suivi du Plan de formation
- Pilotage de la politique salariale
- Gestion du disciplinaire, des contentieux, des licenciements et des ruptures conventionnelles
- Pilotage de la politique de maintien dans l'emploi
- Animation de réunions, conférences, formations, groupes de travail, réunions IRP

2017 - 2018

RESPONSABLE AMELIORATION CONTINUE

Scania (Suède)

- Gestion de projets et développement de nouvelles méthodes et outils RH à l'international
- Formation et coaching des équipes de management dans divers pays
- Support de l'organisation Production & Logistique Monde dans la mise en place des outils et méthodes
- Garant de l'amélioration continue et du développement du leadership
- Evolution dans un environnement international et multiculturel

2014 - 2017

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Scania (Angers, 49)

- Gestion du personnel du département Production de l'usine d'assemblage
- Responsabilités similaires à celles exercées de 2019 à 2020

2013 - 2014

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Thiriet (Eloyes, 88)

- Pilotage de la gestion du personnel de l'usine - 350 salariés (recrutement, contrats, paie, GTA, formation)
- Pilotage et participation aux projets RH (LEAN, mise en place des Managers de Lignes, refonte et déploiement des Entretiens Annuels, création des Descriptions d'Emplois et des Grilles de Compétences)
- Préparation et animation des réunions des IRP (CE, DP, CHSCT) dans un contexte de Lean Manufacturing
- Gestion du disciplinaire et des contentieux (avertissements, mises à pied, ruptures conventionnelles)
- Membre du Comité de Direction RH
- Management et encadrement d'une Assistante RH

2012 - 2013

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES REGIONAL

Cemex (Orléans, 45)

- Poste RRH terrain, gestion de 2 sociétés et activités distinctes (bétons et granulats, 300 salariés, 60 sites)
- Administration du personnel (recrutement, gestion des carrières, développement des compétences)
- Elaboration, mise en œuvre et suivi du Plan de formation des 2 sociétés
- Déploiement de projets RH (budget 2013, handicap, RPS, égalité homme/femme, pénibilité, senior)
- Conseil auprès des Managers et des collaborateurs sur les aspects RH (juridique, social, IRP)
- Préparation et animation des réunions des IRP (CE, DP, CHSCT) dans un contexte de remaniement
- Gestion du disciplinaire et des contentieux (notifications, avertissements, mises à pied, prud'hommes)
- Gestion des licenciements pour motifs personnels, économiques, inaptitudes, ou ruptures conventionnelles
- Management et supervision d'un étudiant en alternance et d'un stagiaire

2011

CHARGE DEVELOPPEMENT RH

Cemex (Rungis, 94)

- Recrutement (définitions de postes, rédaction des annonces, entretiens, sélection de candidats)
- Traitement et analyse des entretiens annuels (suivi, exploitation des données, synthèse)
- Refonte du stage d'accueil des nouveaux entrants et organisation des journées
- Mise en place d'un diagnostic handicap au niveau national
- Définition et construction de la nouvelle plateforme de collaboration RH (interlocuteur pour la France)
- Organisation du séminaire des équipes RH France

2009

CHARGE PROJETS HANDICAP/SENIOR

Panavi (Torcé, 35)

2008

CHARGE PROJETS RH INTERNATIONAL

Legris SA (Rennes, 35)

2008

TECHNICIEN RH PAIE ET GTA

Beaumanoir (Saint-Malo, 35)

2006

ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

Ame Haslé (Melesse, 35)

2006

ASSISTANT REMUNERATION ET KPI

UPS (Angleterre)



07.63.65.15.04



fabrice.charuel@rheussir360.com



rheussir360.com



linkedin.com/in/fabricecharuel



Angers (49)