

Si aujourd'hui vous vous dites : "je n'ai jamais appris à manager... et ça me rattrape" alors, vous êtes exactement au bon moment pour vous faire accompagner. »

Quand un dirigeant me dit : "je dois répéter sans cesse et ça m'épuise", il y a un vrai sujet d'organisation et de management à structurer.



Quand l'équipe devient difficile à gérer

- « J'ai l'impression de passer plus de temps à gérer les problèmes qu'à développer mon activité. »
- « Mon équipe ne fonctionne pas comme je le voudrais, mais je ne sais pas quoi changer. »
- « Il y a des tensions... et je ne sais pas comment les gérer. »
- « Je sens que ça pourrait mieux fonctionner, mais je n'arrive pas à mettre le doigt dessus. »



Manque de cadre / organisation d'équipe

- « Chacun fait un peu à sa manière... et ça devient compliqué. »
- « Je manque de règles claires dans mon équipe. »
- « Je dois souvent répéter les choses. »
- « Les rôles ne sont pas suffisamment définis. »



Posture de manager

- « Je n'ai jamais vraiment appris à manager. »
- « Je suis très opérationnel(le), mais moins à l'aise pour encadrer. »
- « J'ai du mal à trouver le bon équilibre entre être proche et être ferme. »
- « Je ne sais pas toujours comment recadrer sans créer de tensions. »



Communication & conflits

- « Il y a des non-dits qui s'installent. »
- « La communication n'est pas fluide dans l'équipe. »
- « J'évite certaines discussions... et ça finit par me peser. »
- « J'ai besoin d'être plus clair dans ce que j'attends. »



Engagement & motivation

- « Je sens que certains se démotivent. »
- « J'aimerais que mon équipe soit plus impliquée. »
- « Je porte beaucoup... mais je ne suis pas sûr(e) que tout le monde avance dans le même sens. »
- « J'ai du mal à fédérer autour de mes objectifs. »



Croissance / structuration

- « Mon équipe grandit, mais je n'ai pas structuré mon management. »
- « Ce qui fonctionnait à 2 ou 3 ne fonctionne plus aujourd'hui. »
- « J'ai besoin de passer un cap dans ma façon de manager. »
- « Je sens que mon rôle doit évoluer, mais je ne sais pas comment. »



Fatigue / perte de plaisir

- « Gérer mon équipe me prend beaucoup d'énergie. »
- « Je me sens parfois dépassé(e). »
- « Je n'ai plus autant de plaisir qu'avant à travailler avec mon équipe. »
- « Je me retrouve souvent seul(e) face à ces sujets. »