



Professionaliser votre métier de manager avec le modèle des interfaces

2026

Un modèle simple pour gagner en efficacité en respectant les Hommes.

Ces **6 jours** de formation vous permettent de vous approprier une **méthode unique** issue de l'analogie entre le fonctionnement du corps et l'entreprise.

Les principes: **concentrer son énergie** sur les points de **valeur ajoutée en mettant l'humain au cœur de la performance** de l'entreprise.



*dont 1 j d'accompagnement personnalisé à la mise en place de la méthode dans votre quotidien.

Le cheval pour s'approprier concrètement les notions théoriques.
Analyses de pratiques et échange en groupe pendant 1 an.

Professionnaliser votre métier de manager avec le modèle des interfaces

Objectifs

- ~ Gagner en efficacité et anticiper l'avenir de son entreprise tout en se libérant de la charge mentale.
- ~ Se réapproprier le cadre de fonctionnement de son équipe managériale et le définir.

A l'issue de cette formation

- ~ D'utiliser le modèle des interfaces pour organiser votre travail et gérer votre entreprise.
- ~ D'intervenir au bon endroit au bon moment pour apporter votre valeur ajoutée.
- ~ D'accompagner votre comité de direction dans la mise en œuvre du modèle.
- ~ De mettre en œuvre les outils du management, en particulier la posture de coach pour favoriser les collaborations et la co-construction au quotidien.

Le déroulement

1^{er} et 2^{ème} jours:

- ~ Le management: de quoi parle-t-on?
- ~ En quoi le fonctionnement du corps humain et celui de l'entreprise se rejoignent-ils?
- ~ Le modèle des interfaces: les 5 piliers; l'importance de la relation; la définition du rôle de chacun.
- ~ Qui êtes-vous en tant que chef d'entreprise? Comment voulez-vous intervenir au sein de votre entreprise? Quel est le rôle de mon équipe de direction? Comment le mettre en place?

3^{ème} jour et 4^{ème} jour:

- ~ 2 à 4 séances de coaching individuel pour vous aider à mettre en place la méthode au quotidien
- ~ 4 modules de formation à distance: approfondissement du modèle des interfaces, le fonctionnement du comité de direction, les bases de l'analyse transactionnelle, émotions et stress.

5^{ème} et 6^{ème} jours:

- ~ Equicoaching: mise en œuvre de la posture du manager; compréhension et mise en pratique de la relation, de l'intention et de la co-construction.
- ~ Point d'étape après 5-6 mois de mise en œuvre.
- ~ Echanges de pratiques.

Autres Informations

6 jours sur 6 mois.

4 jours en présentiel au démarrage et à la fin de la formation dont une journée d'équicoaching. Accompagnement individuel sous forme de coaching. Compléments via des modules de formation à distance.



A Cour-Cheverny (15' de Blois)



2026

30-31 mars et 10-11 septembre
Intra sur demande



3 600 € HT / personnes
Tarif en intra sur demande



Témoignages

Maricheil, responsable développement commercial

« Le modèle des interfaces m'aide pour organiser mon activité. Il me permet de mieux cibler mes efforts en me concentrant sur ce qui est important dans mon rôle de manager. »

« Le cheval m'a permis de travailler sur une de mes difficultés majeures: poser des limites. »