

# Une Expertise RH au Service de Votre Croissance

Fondatrice de Marine GATIGNON – Accompagnement RH, je mets mon expertise au service des dirigeants qui souhaitent faire de leur capital humain un moteur de performance et d'innovation. Mon parcours académique combinant un Master en Comptabilité, Contrôle de gestion, Audit et un Master en Droit parcours Ressources Humaines m'a permis de développer une vision à la fois stratégique et opérationnelle de la fonction RH.

Mon expérience professionnelle diversifiée en tant qu'Adjointe au DAF, RRH, DRH puis Directrice Opérationnelle et RH m'a apporté une compréhension approfondie des enjeux d'entreprise et des leviers de performance liés aux ressources humaines. Cette double approche garantit un accompagnement pragmatique, orienté résultats et parfaitement aligné avec votre stratégie globale.

Je suis convaincue qu'une stratégie RH bien pensée est la clé du succès durable des organisations, quelle que soit leur taille. C'est pourquoi j'ai développé une offre spécifiquement adaptée aux structures qui ne peuvent justifier la création d'un poste RH à temps plein, mais qui ont néanmoins besoin d'une expertise professionnelle pour structurer leur approche des ressources humaines.

## Mon expertise couvre quatre domaines essentiels

:

- Alignement de la stratégie RH avec les objectifs d'entreprise
- Optimisation des processus RH et pilotage de la transformation
- Développement des collaborateurs et accompagnement des dirigeants
- Création d'environnements de travail inclusifs et engageants



"Opter pour un DRH externe garantit une neutralité indispensable, tant vis-à-vis du dirigeant que des collaborateurs, permettant ainsi de prendre des décisions objectives et équilibrées, tout en favorisant un climat de confiance au sein de l'entreprise."

# Pourquoi Faire Appel à une DRH Externalisée ?

Vous êtes dirigeant(e) d'une TPE/PME, d'une startup ou d'une association et vous faites face à de nombreuses problématiques liées à la gestion de vos ressources humaines. Entre les questions quotidiennes des collaborateurs, les obligations légales à respecter et la nécessité de structurer vos processus RH, vous vous sentez parfois dépassé(e) et souhaiteriez pouvoir vous concentrer davantage sur votre cœur de métier.



## Maîtrise des coûts

Bénéficiez d'une expertise RH de haut niveau sans supporter la charge financière d'un recrutement à temps plein. Une solution économique qui s'adapte à votre budget et à vos besoins réels.



## Neutralité garantie

Profitez d'un regard extérieur impartial sur vos problématiques RH, permettant une prise de décision objective et équilibrée, favorable au climat social de l'entreprise.



## Sécurité juridique

Assurez-vous que vos pratiques sont conformes aux évolutions législatives et réglementaires, limitant ainsi les risques de contentieux et de sanctions.



## Flexibilité totale

Adaptez le niveau d'accompagnement en fonction de vos besoins spécifiques et de l'évolution de votre structure, sans engagement contraignant à long terme.

La solution d'une DRH externalisée vous permet de répondre efficacement à toutes ces problématiques. Vous n'avez plus à vous soucier des questions récurrentes comme "Combien de jours de congés ai-je ?", "Est-ce que le télétravail est possible ?", "Quand va-t-on recevoir une augmentation ?" ou encore "Est-ce que la mutuelle couvre les médecines douces ?". Ces interrogations, bien que légitimes, peuvent rapidement devenir chronophages pour un dirigeant ou un manager qui n'est pas formé aux spécificités du droit social et de la gestion RH.

En faisant appel à mes services, vous vous assurez également que votre entreprise respecte l'ensemble de ses obligations légales et conventionnelles, évitant ainsi les risques de contentieux et les sanctions potentielles. Vous gagnez un temps précieux que vous pouvez consacrer au développement de votre activité, tout en bénéficiant d'un accompagnement professionnel, parfaitement adapté aux spécificités de votre secteur et de votre organisation.

# Une Offre Complète Adaptée à Vos Besoins



## **Diagnostic RH**

Analyse approfondie de votre gestion RH actuelle pour identifier les forces, faiblesses et axes d'amélioration. Un état des lieux complet qui garantit la conformité avec le droit du travail et vous propose un plan d'action personnalisé.



## **DRH Externalisée**

Accompagnement sur le long terme où je deviens votre Directrice RH externalisée, en charge de l'ensemble de vos problématiques RH : recrutement, droit social, paie, gestion des conflits, etc. Une solution flexible adaptée au volume de vos besoins.



## **Mission RH**

Appui ciblé sur des projets spécifiques : DUERP, optimisation du recrutement, élaboration du règlement intérieur, création de fiches de poste, gestion des entretiens, structuration des processus RH, etc.



## **Hotline RH**

Service d'assistance pour les comptables, managers ou dirigeants en charge des RH. Vous restez l'interlocuteur de vos salariés, mais bénéficiez de conseils experts pour prendre les bonnes décisions et sécuriser vos procédures.



## **Formations**

Programmes de formation adaptés à vos besoins pour monter en compétence sur les sujets RH et management : marque employeur, recrutement, droit social, gestion des conflits, structuration RH, etc.

Chaque prestation est entièrement personnalisable pour s'adapter parfaitement à votre contexte, vos enjeux et votre budget. Que vous ayez besoin d'un accompagnement ponctuel ou d'un suivi régulier, mes services vous permettent de bénéficier d'une expertise RH professionnelle sans les contraintes d'un recrutement à temps plein.

# DRH Externalisé : Un Accompagnement Stratégique sur Mesure

L'offre de DRH externalisé constitue un véritable partenariat stratégique pour votre entreprise. Je m'intègre à votre organisation pour devenir votre référente RH, prenant en charge l'ensemble des problématiques liées au capital humain. Cette solution vous permet de bénéficier d'une expertise complète tout en conservant une grande flexibilité, tant au niveau du volume d'intervention que des missions confiées.

## Un accompagnement complet

En fonction du volume mensuel que nous aurons défini ensemble, je prends en charge la gestion quotidienne de vos enjeux RH tout en structurant et améliorant vos outils et processus selon un planning établi collaborativement. Mon intervention couvre l'ensemble des domaines RH essentiels à la performance de votre organisation :

- Recrutement et intégration des nouveaux collaborateurs
- Gestion administrative du personnel et veille juridique
- Développement des compétences et gestion des talents
- Accompagnement du management et résolution des conflits
- Pilotage de la communication interne et du climat social
- Optimisation des process et outils RH

## Les bénéfices pour votre entreprise

Faire appel à une DRH externalisée présente de nombreux avantages stratégiques et opérationnels :

- **Optimisation financière** : une expertise de haut niveau sans les charges fixes d'un poste permanent
- **Adaptabilité maximale** : un volume d'intervention ajustable selon vos besoins et votre croissance
- **Regard externe** : une vision objective et des benchmarks issus d'autres secteurs
- **Montée en puissance rapide** : une expérience immédiatement opérationnelle sans période d'apprentissage
- **Sécurisation juridique** : une garantie de conformité avec les obligations légales et conventionnelles
- **Recentrage stratégique** : la possibilité pour vous de vous concentrer sur votre cœur de métier

"Les TPE/PME peuvent également avoir un DRH. Dirigeants, recentrez-vous sur votre cœur de métier, je m'occupe de vos RH."

# Des Missions RH Ciblées pour Répondre à Vos Besoins Spécifiques

Vous n'avez pas besoin d'un accompagnement régulier mais plutôt d'un appui ponctuel sur des problématiques précises ? L'offre "Mission RH" vous permet de bénéficier de mon expertise pour des projets spécifiques, avec une approche entièrement personnalisée.

## Des interventions sur mesure pour tous vos projets RH

### Conformité et Sécurisation

- Évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Mise en place d'une veille juridique et sociale
- Élaboration du règlement intérieur
- Audit de conformité des pratiques RH
- Préparation aux contrôles et inspections

### Recrutement et Talents

- Optimisation du processus de recrutement
- Construction de parcours d'intégration efficaces
- Création de fiches de poste détaillées
- Structuration de votre marque employeur
- Définition de votre politique de rémunération

### Performance et Développement

- Mise en place des entretiens annuels et professionnels
- Construction de plans de développement des compétences
- Gestion des conflits et médiation
- Accompagnement aux transformations organisationnelles
- Formation des managers aux bonnes pratiques RH

Chaque mission est précédée d'une phase de diagnostic permettant d'identifier précisément vos besoins et les spécificités de votre contexte. Un plan d'action détaillé vous est ensuite proposé, avec des objectifs clairs, un calendrier précis et des livrables concrets. L'accompagnement inclut également un suivi post-mission pour garantir la bonne mise en œuvre des recommandations et assurer le transfert de compétences vers vos équipes.

Cette formule est particulièrement adaptée aux entreprises qui disposent déjà d'une personne en charge des aspects administratifs des RH, mais qui ont besoin d'une expertise ponctuelle sur des sujets plus stratégiques ou techniques. Elle vous permet de bénéficier d'un accompagnement professionnel sans engagement à long terme, avec une grande flexibilité dans la définition du périmètre d'intervention.

# Une Hotline RH pour Vous Accompagner au Quotidien

En tant que dirigeant, comptable en charge des RH, manager ou RH junior, vous êtes régulièrement confronté à des questions complexes qui nécessitent une expertise juridique et RH pointue. La Hotline RH vous permet de bénéficier d'un appui expert pour sécuriser vos décisions et vos pratiques, sans pour autant déléguer entièrement la fonction RH.

Ce service est particulièrement adapté aux professionnels qui gèrent les ressources humaines en complément de leurs missions principales et qui ont besoin d'être rassurés sur les décisions à prendre ou les procédures à suivre. Il vous permet de conserver votre rôle d'interlocuteur auprès des salariés tout en bénéficiant d'un accompagnement discret mais efficace.

## Un support expert pour toutes vos questions RH

- **Conseil juridique** : interprétation de textes légaux, conventionnels ou contractuels
- **Aide à la décision** : analyse des situations et recommandations pratiques
- **Rédaction de documents** : contrats, courriers, notes internes, procédures disciplinaires
- **Vérification de conformité** : validation des pratiques et des procédures
- **Assistance à la gestion de crise** : accompagnement dans les situations sensibles



### Sécurité juridique renforcée

Limitez les risques de contentieux grâce à des conseils experts et actualisés sur les dernières évolutions légales et jurisprudentielles.



### Réactivité garantie

Bénéficiez de réponses rapides à vos questions urgentes, vous permettant d'agir avec confiance et efficacité.



### Montée en compétences

Développez progressivement votre propre expertise RH grâce à un accompagnement pédagogique et des explications détaillées.

La Hotline RH fonctionne sur la base d'un forfait mensuel d'heures, que vous pouvez utiliser selon vos besoins, par téléphone, email ou visioconférence. Ce format vous garantit un accès privilégié à mon expertise, avec une grande souplesse d'utilisation. Les questions fréquemment posées sont ensuite compilées dans une base documentaire personnalisée, vous permettant de constituer progressivement un référentiel de bonnes pratiques adapté à votre contexte.

"Marine GATIGNON – accompagnement RH est une entreprise à mission avec comme raison d'être de remettre l'humain au cœur des entreprises."

# Des Formations Pratiques pour Renforcer Vos Compétences RH

Pour compléter mon offre d'accompagnement, je propose également des formations spécifiquement conçues pour les dirigeants, Office Managers, Responsables RH ou Comptables en charge des RH. Ces programmes de formation visent à renforcer vos compétences et celles de vos équipes sur les thématiques essentielles de la gestion des ressources humaines et du management.

## Marque employeur

Définir et valoriser votre identité employeur pour attirer et fidéliser les talents

## Dialogue social

Gérer les conflits et maintenir un climat social constructif



## Recrutement

Maîtriser les techniques d'attraction, de sélection et d'intégration des collaborateurs

## Droit social

Comprendre et appliquer les fondamentaux de la réglementation du travail

## Entretiens

Conduire efficacement les entretiens annuels et professionnels

Chaque formation est conçue dans une approche résolument pratique et opérationnelle. Les sessions alternent apports théoriques, études de cas concrets, mises en situation et échanges d'expériences. Cette pédagogie interactive permet une appropriation rapide des concepts et une application immédiate dans votre contexte professionnel. Les programmes sont systématiquement adaptés à vos problématiques spécifiques et aux enjeux de votre secteur d'activité.

## Une approche pédagogique flexible et efficace

- Sessions en présentiel ou à distance selon vos préférences
- Formats courts et intensifs pour s'adapter à vos contraintes
- Documentation complète et outils pratiques à utiliser au quotidien
- Évaluation des acquis et plan d'action personnalisé
- Suivi post-formation pour faciliter la mise en application

Les formations peuvent être organisées en inter-entreprises, permettant des échanges enrichissants avec d'autres professionnels, ou en intra-entreprise pour une personnalisation maximale et la prise en compte de vos enjeux spécifiques. Elles peuvent également s'intégrer dans un parcours global d'accompagnement, en complément des prestations de conseil ou de DRH externalisé.



## Des thématiques complémentaires

- **Gestion du temps et des priorités** : optimiser son organisation personnelle et celle de son équipe
- **Structuration de la fonction RH** : mettre en place les outils et processus essentiels
- **Stratégie RSE** : intégrer la responsabilité sociale dans votre politique RH
- **Management d'équipe** : développer son leadership et motiver ses collaborateurs
- **Communication interne** : améliorer la circulation de l'information

Chaque formation peut être certifiante et éligible aux financements de la formation professionnelle continue. Je vous accompagne dans les démarches administratives nécessaires pour optimiser votre budget formation et m'adapte aux exigences des différents organismes financeurs. N'hésitez pas à me contacter pour construire ensemble un programme sur mesure qui répondra parfaitement à vos besoins spécifiques.