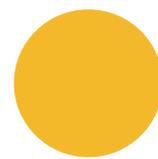


accept.



CATALOGUE

# Neuroagilité



# Sommaire

Neuroagilité la clé de la performance.....	1
Quelques chiffres.....	2
Entreprises classiques vs neuroagiles.....	3-4
Avant de se lancer.....	5
Recrutement neuroagile.....	6-8
Organisation neuroagile.....	9-12
Culture neuroagile.....	13-16
Notre agence.....	17
Notre équipe.....	18-19
Notre engagement.....	20
Nos services.....	21
Lexique.....	22
Nous contacter.....	23



# Neuroagilité

## La clé de la performance



La neuroagilité est une méthode qui allie neurodiversité, agilité et responsabilité sociale pour transformer les entreprises. Ce concept unique, créé et développé par Accept. Innovation, vise à répondre aux défis contemporains des entreprises tout en renforçant leur performance et leur impact positif.

### Pourquoi intégrer la neuroagilité dans votre entreprise ?

- **Optimiser la performance collective** en intégrant des pratiques inclusives et collaboratives.
- **Valoriser la diversité cognitive** en créant un environnement propice à la neurodiversité et à l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- **Renforcer l'impact social et économique** en répondant aux besoins de compétitivité, résilience, diversité et solidarité.

### Les bénéfices pour votre entreprise

- **Réduction des coûts** : Diminution significative du turnover et des coûts liés au recrutement grâce à un environnement de travail inclusif et adapté.
- **Innovation accrue** : Des équipes plus créatives et performantes grâce à la diversité cognitive.
- **Avantage concurrentiel** : Démarquez-vous avec des pratiques inclusives et responsables. Microsoft, Deloitte et SAP ont déjà adopté cette approche, pourquoi pas vous ?
- **Meilleure fidélisation des talents** : En créant un environnement stimulant et accueillant, vous assurez une fidélisation accrue de vos collaborateurs, réduisant les risques de désengagement ou de quiet quitting.
- **Un engagement sociétal fort** : Valorisez votre démarche RSE et améliorez votre image de marque grâce à des pratiques inclusives et durables.

# Quelques chiffres

## Des résultats concrets pour passer à l'action



Quelques chiffres pour vous inspirer :

- **+30 % de satisfaction client** grâce à une équipe diversifiée (SAP).
- **-25 % de turnover** après adaptation des processus inclusifs (Harvard Business Review).
- **Jusqu'à +60 % d'augmentation du chiffre d'affaires** grâce à l'inclusion et l'agilité. (Echometer).
- **+79 % des équipes se sentent plus motivées** avec des pratiques agiles inclusives (Harvard Business Review, 2022).

# Entreprises classiques Vs neuroagiles



Domaine	Aspect	Entreprises classiques	Entreprises neuroagiles
<b>Recrutement</b>	Processus de sélection	Sélection basée sur diplômes et expériences formelles.	Sélection flexible valorisant compétences transversales, soft skills et madskills.
	Diversité des candidats	Accent mis sur l'ajustement culturel, limitant la diversité.	Promotion active de la diversité cognitive et des talents variés.
	Durée du processus	Processus souvent long et rigide.	Processus rapide et transparent avec feedbacks réguliers.
	Intégration des nouveaux employés	Programme d'intégration générique, peu adapté.	Mentorat collaboratif et parcours individualisés pour une meilleure intégration.
<b>Organisation</b>	Structure hiérarchique	Structure hiérarchique rigide et décision centralisée.	Gouvernance distribuée favorisant la prise de décision décentralisée, appuyée par une méthodologie type OKR.
	Processus décisionnels	Décisions lentes nécessitant de multiples validations.	Décisions agiles basées sur réactivité et autonomie des équipes.
	Gestion de projet	Gestion séquentielle avec faible tolérance au changement.	Gestion collaborative et itérative (Scrum, Kanban).
	Communication interne	Communication descendante avec participation limitée.	Communication ouverte et participative.
	Gestion du changement	Aversion au risque et réticence aux nouvelles approches.	Culture d'expérimentation et d'apprentissage continu.



# Entreprises classiques Vs neuroagiles

Domaine	Aspect	Entreprises Classiques	Entreprises NeuroAgiles
<b>Culture d'entreprise</b>	Valeurs fondamentales	Valeurs axées sur la stabilité et la conformité.	Innovation et inclusion au cœur des valeurs.
	Approche du leadership	Leadership autoritaire avec décisions centralisées.	Leadership participatif favorisant l'autonomie et l'implication.
	Gestion de la performance	Évaluation annuelle et reconnaissance limitée.	Feedbacks continus et reconnaissance active des performances.
<b>Marque Employeur</b>	Attractivité pour les talents	Peu attractive pour les talents neurodivergents et profils innovants.	Très attractive pour les talents en quête d'un environnement flexible et inclusif.
	Engagement et fidélisation	Engagement variable, souvent affecté par des pratiques rigides.	Fidélisation accrue grâce à une culture d'entreprise centrée sur l'humain et l'innovation.
<b>Clients &amp; Partenaires</b>	Expérience client	Expérience client standardisée, peu de personnalisation.	Expérience client personnalisée, répondant aux besoins spécifiques.
	Collaboration avec les partenaires	Relations avec les partenaires basées sur des contrats stricts.	Relations stratégiques basées sur des collaborations co-créatives et agiles.
<b>Investisseurs</b>	Confiance des investisseurs	Manque d'agilité perçu comme un frein à l'innovation.	Perçue comme une entreprise à haut potentiel d'innovation et de performance durable.



# Avant de se lancer

**Adopter une approche neuroagile implique un changement de paradigme. Avant de vous lancer, voici quelques éléments clés à considérer.**

Cette méthode n'est pas qu'une question de rentabilité : elle transforme durablement votre organisation et génère des bénéfices bien au-delà des résultats immédiats.

Ce chemin demande de sortir de sa zone de confort. Il ne s'agit pas seulement de découvrir des informations, mais d'explorer des perspectives inédites et d'adopter des solutions innovantes.

Nous ne prétendons pas tout savoir, mais nous partageons ce qui a fait ses preuves, que ce soit chez nous, chez nos clients ou dans d'autres entreprises visionnaires.

La neuroagilité, c'est un investissement dans un flux constant de valeur ajoutée. Ensemble, construisons un système dynamique et durable qui favorise l'innovation, la performance, et le bien-être au travail.



# RECRUTEMENT NEUROAGILE



**Attirez, intégrez et fidélisez les talents grâce à un recrutement neuroinclusif et agile.**

**Réinventez votre stratégie de recrutement grâce à une approche inclusive et agile. Identifiez, attirez et fidélisez les talents neurodivergents pour booster la performance et l'innovation de votre entreprise.**

**Public Cible :**

- Responsables RH, recruteurs et managers.
- Dirigeants souhaitant améliorer leur stratégie de recrutement et leur marque employeur.

**Le recrutement NeuroAgile est une approche sur-mesure :**

- **Audit personnalisé de vos processus de recrutement** : détection des freins à l'inclusion et recommandations ciblées.
- **Création d'annonces inclusives et attractives** adaptées aux talents diversifiés.
- **Identification et attraction des talents neurodivergents** via des canaux de diffusion spécialisés.
- **Mise en place d'entretiens innovants** : exercices pratiques, scénarios immersifs et outils d'évaluation sans biais.
- **Entretiens adaptés aux besoins spécifiques de chaque candidat** pour garantir l'équité.
- **Programme d'intégration personnalisé** pour assurer une intégration durable et harmonieuse des nouvelles recrues.
- **Accompagnement premium** : suivi sur-mesure pendant la période d'intégration, mentorat et adaptation des postes de travail.
- **Formation des équipes RH** sur les biais cognitifs et les meilleures pratiques inclusives : *voir nos ateliers et conférences.*

**Accessibilité** : Formation et accompagnement disponibles à distance ou en présentiel.

**Durée indicative** : Variable selon la prestation choisie.

**Tarifcation** : Sur devis selon le format de l'intervention (à distance ou en présentiel) et ajusté en fonction du nombre de prestations choisies.





### Exemples de Résultats sur les pratiques inclusives :

- +30% de candidatures en réponse à des annonces inclusives (source : Glassdoor).
- -25% de turnover après l'adaptation des processus de recrutement et d'intégration (source : Harvard Business Review).
- +40% d'engagement des équipes dans un cadre de recrutement inclusif (source : Deloitte)

### Garantie de Suivi :

- Diagnostic personnalisé et suivi trimestriel de l'intégration des nouvelles recrues.
- Feedback régulier des collaborateurs et ajustements des processus si nécessaire.



# ORGANISATION NEUROAGILE



**Transformez votre organisation  
grâce à des pratiques neuroagiles  
qui valorisent la diversité et  
renforcent la performance  
collective.**

**Propulsez votre entreprise vers de nouveaux sommets grâce à des pratiques agiles et inclusives. Transformez vos équipes en véritables moteurs d'innovation et de performance collective en valorisant tous les talents y compris les personnes aux troubles neurodivergents.**

**Public Cible :**

- Managers et équipes dirigeantes.
- Équipes projet et collaborateurs impliqués dans des initiatives d'innovation.
- Responsables RH et responsables de la transformation organisationnelle.

L'organisation NeuroAgile a pour objectif d'optimiser la collaboration, d'améliorer la gestion de projets et d'accroître les performances globales de l'entreprise à travers des méthodes inclusives et agiles.

**Nos Prestations sur-mesure :**

**1. Diagnostic Organisationnel Stratégique**

- Analyse approfondie des processus internes pour identifier les points de blocage.
- Recommandations concrètes et adaptées aux besoins de l'entreprise.

**2. Implémentation de Méthodes Agiles Sur-Mesure**

- Déploiement des frameworks Scrum, Kanban, OKR et Lean Management...
- Adaptation des pratiques aux équipes diversifiées pour plus d'efficacité.

**3. Création de Parcours d'Innovation Collaboratifs**

- Organisation d'ateliers de co-construction pour stimuler la créativité.
- Développement de solutions innovantes adaptées aux défis de l'entreprise.

**4. Développement de Rituels Collaboratifs**

- Mise en place de pratiques régulières : daily stand-ups, rétrospectives, feedbacks.
- Favorisation de la transparence, de la communication et de la performance collective.

**5. Définition et Suivi de KPIs Inclusifs**

- Création d'indicateurs adaptés pour mesurer les progrès et l'impact des nouvelles pratiques.
- Élaboration de tableaux de bord pour un suivi précis des performances.

**6. Accompagnement des Managers et des Équipes**

- Coaching sur la posture managériale agile et inclusive.
- Formation pour fédérer les équipes autour d'objectifs communs.



## **7. Intégration d'Outils Collaboratifs Digitaux**

- Sélection de solutions technologiques adaptées.
- Outils collaboratifs pour renforcer la productivité et l'inclusion.

## **8. Formation Continue des Équipes**

- Sensibilisation aux pratiques inclusives pour ancrer durablement une organisation agile.
- Ateliers immersifs et mentoring réciproque pour encourager l'apprentissage continu.

## **9. Création d'un Environnement de Travail Inclusif**

- Aménagement des espaces de travail et adoption de pratiques favorisant le bien-être.
- Intégration des besoins des collaborateurs neurodivergents dans la culture d'entreprise.

**Accessibilité** : Formation et accompagnement disponibles à distance ou en présentiel.

**Durée indicative** : Variable selon la prestation choisie.

**Tarification** : Sur devis selon le format de l'intervention (à distance ou en présentiel) et ajusté en fonction du nombre de prestations choisies.





### Exemples de résultats sur les pratiques inclusives :

- 60 % des organisations ont vu leur chiffre d'affaires et bénéfices augmenter après l'agilité (Echometer).
- +79 % des équipes se sentent plus motivées avec des pratiques agiles.
- La diversité sectorielle favorise la croissance de l'emploi local en France, indiquant que des équipes diversifiées boostent l'innovation et la performance (Insee).

### Garantie de suivi :

- Diagnostic personnalisé et suivi trimestriel de l'intégration des nouvelles recrues.
- Feedback régulier des collaborateurs et ajustements des processus si nécessaire.



# CULTURE NEUROAGILE



**Incarnez une culture inclusive et collaborative pour une performance durable**

**Insufflez une dynamique inclusive et collaborative au sein de votre entreprise en valorisant pleinement la diversité cognitive. Stimulez l'innovation, renforcez la cohésion d'équipe et améliorez la performance collective grâce à une culture d'entreprise alignée avec les valeurs de diversité et d'inclusion.**

### **Public Cible :**

- Managers et responsables RH.
- Collaborateurs d'équipes pluridisciplinaires.
- Responsables communication et marque employeur.
- Dirigeants souhaitant développer une culture d'inclusion durable.

La Culture NeuroAgile transforme la communication et la collaboration pour bâtir un climat de confiance et stimuler l'innovation.

### **Nos Prestations sur-mesure**

#### **1. Diagnostic de la Culture d'Entreprise et de la Marque Employeur**

- Analyse SWOT de votre image employeur.
- Enquêtes de satisfaction internes et benchmarking sectoriel.
- Audit des supports de communication (site carrière, réseaux sociaux, brochures).

#### **2. Communication Interne et Externe Inclusive**

- Stratégie de communication alignée avec les valeurs d'inclusion.
- Création de supports de communication accessibles et inclusifs.
- Formation des équipes à la communication inclusive.

#### **3. Développement des Soft Skills**

- Ateliers sur les compétences d'adaptation, la gestion des conflits et la collaboration.
- Formation sur les compétences sociales et la résolution de problèmes.
- Coaching personnalisé pour renforcer l'intelligence émotionnelle.

#### **4. Développement du Personal Branding Inclusif**

- Mise en avant des engagements RSE et inclusion dans la communication personnelle.
- Stratégies de marque personnelle pour valoriser la diversité et l'inclusion.



## **5. Appliquez la Psychologie du Design**

- Amélioration des supports internes grâce aux principes du design inclusif (ex. : documents accessibles, mise en page ergonomique).
- Optimisation des espaces de travail pour favoriser la concentration et limiter les distractions sensorielles (ex. : réduction du bruit, éclairage modulable, zones calmes).

## **6. Storytelling NeuroAgile**

- Création de récits engageants mettant en avant les initiatives inclusives.
- Techniques de storytelling adaptées pour fédérer les équipes.

## **7. Formation et Coaching Personnalisés**

- Accompagnement des managers sur les pratiques de management inclusif.
- Coaching individuel pour développer les compétences en leadership inclusif.

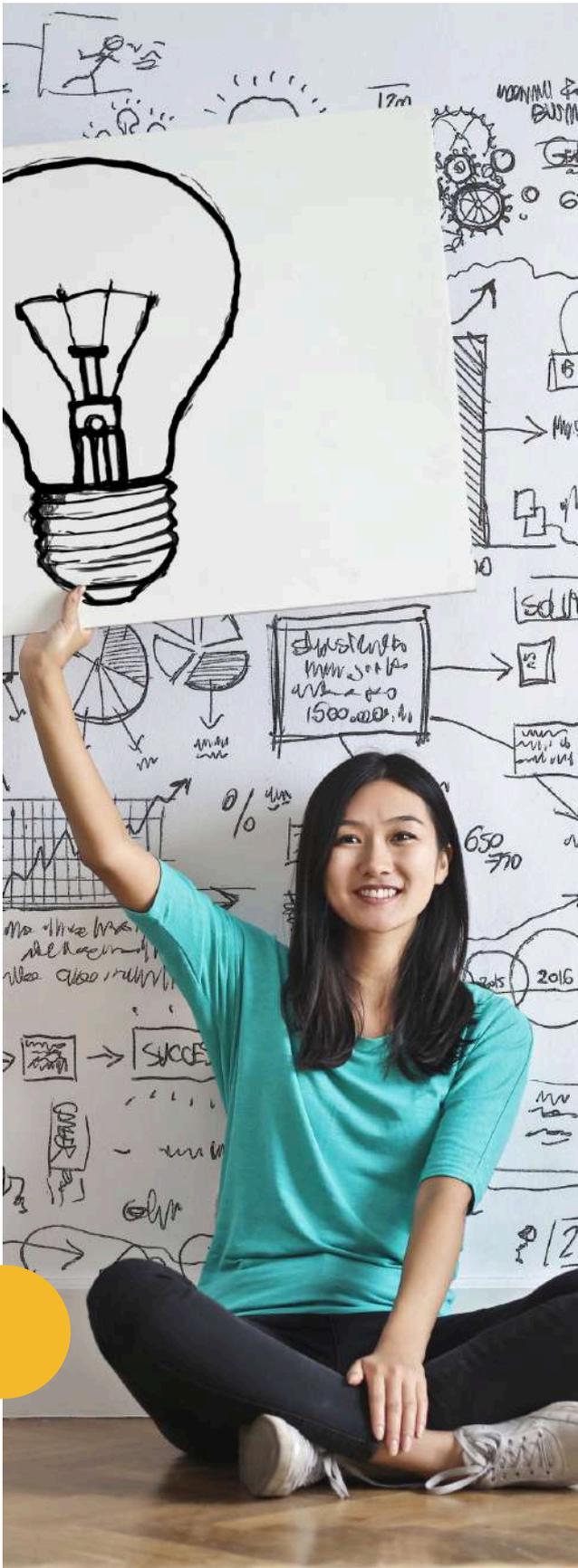
## **8. Mentoring Réciproque**

- Mise en place de programmes de mentorat croisé pour favoriser le partage des compétences.
- Accompagnement des nouveaux talents dans leur intégration.

## **9. Création d'un Environnement de Travail Inclusif**

- Aménagement des espaces de travail pour accueillir la diversité cognitive.
- Mise en œuvre de pratiques favorisant le bien-être et l'inclusion.





### Exemples de résultats sur les pratiques inclusives :

- +35 % de satisfaction des employés après des ateliers de sensibilisation (Source : PwC).
- -30 % de conflits internes grâce aux formations sur les biais cognitifs (Source : Harvard Business Review).
- +20 % de créativité et d'innovation dans les équipes après la mise en place d'ateliers collaboratifs (Source : Forbes).

### Garantie de suivi :

- Consultation pour comprendre les besoins et co-construire des solutions.
- Suivi régulier des actions avec indicateurs de performance.
- Rapports d'impact sur la performance et la satisfaction des équipes.





# Notre agence

## une histoire d'engagement et de transformation

Chez Accept. Innovation, nous croyons en une entreprise où l'inclusion n'est pas seulement une valeur, mais une pratique quotidienne. Nous sommes convaincus que la diversité cognitive, qu'elle se manifeste par la neurodiversité, le handicap, ou des parcours de vie uniques, est une ressource inestimable pour bâtir des organisations plus justes, innovantes et performantes.

### Une Mission Porteuse de Sens

Notre mission est claire : accompagner les entreprises dans leur transformation sociale et organisationnelle. En mettant l'humain au cœur de nos actions, nous aidons à créer des environnements professionnels où chaque talent peut s'épanouir, et où la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) devient un véritable moteur de changement.

### Une Histoire Inspirée par l'Humain

Accept. Innovation est née d'une volonté profonde de répondre à des défis trop souvent ignorés : comment intégrer véritablement la diversité cognitive en entreprise ? Comment transformer les approches traditionnelles pour qu'elles incluent pleinement des personnes en situation de handicap ou des talents neurodivergents ?

Notre agence est le fruit de cette réflexion, portée par des expériences personnelles et professionnelles. Nous savons que chaque individu a une façon unique d'apprendre, de collaborer et de créer. C'est en valorisant cette richesse que nous contribuons à bâtir des entreprises plus inclusives et résilientes.





# Notre équipe

## Des solutions pas de blabla

Chez nous, pas de blabla, juste une vision claire : libérer les talents et créer des environnements de travail performants. Attendez-vous à des solutions concrètes et une équipe engagée. Nous collaborons avec les entreprises pour transformer les défis en opportunités, en adoptant des approches sur-mesure pour améliorer la performance des équipes et renforcer la marque employeur.

- ✓ **Une entreprise performante repose sur une équipe efficace, transformant les défis humains en atouts grâce à la neuroagilité et à la collaboration. Cela favorise l'engagement, réduit le turnover et stimule l'innovation, assurant ainsi le progrès collectif des équipes.**
- ✓ **Nous incarnons l'inclusion à travers des actions concrètes, visant un changement durable. Notre mission est de créer des environnements propices à l'épanouissement et à la collaboration, où le bien-être est la clé de la performance.**

# Notre équipe

## Sous titre



### **SANDRINE GUERLUS**

FONDATRICE / CONSULTANTE

*Spécialiste en neurodiversité et management agile, elle aide les entreprises à créer des environnements de travail inclusifs et performants grâce à une approche pragmatique et innovante.*



### **CÉCILE PERRET**

CONFÉRENCIÈRE / CONSULTANTE

*Spécialiste en neurosciences et pédagogie inclusive, Cécile sensibilise et forme les entreprises aux enjeux de la diversité cognitive. Son expertise permet de mieux comprendre et intégrer tous les talents.*



### **JULIETTE SPERANZA**

CONFÉRENCIÈRE / CONSULTANTE

*Docteure en philosophie spécialisée en éthique de la neurodiversité, Juliette propose une réflexion approfondie sur l'inclusion en entreprise, combinant recherche et pratique pour favoriser un changement durable.*



# Notre engagement authentique



Nous croyons en une inclusion pragmatique, concrète et mesurable.

Grâce à la neuroagilité, nous offrons aux entreprises des outils et des pratiques pour non seulement accueillir la diversité, mais aussi en faire un levier de performance et d'innovation.

Nos actions s'inscrivent dans une logique de co-construction, avec une approche humaine, chaleureuse et toujours respectueuse des besoins spécifiques de chacun.

# Nos Services

DES APPROCHES ADAPTÉES À VOS ENJEUX



## NEUROAGILITÉ

Améliorez la performance de vos équipes en intégrant l'agilité et l'inclusion. Une approche sur-mesure pour optimiser l'engagement, l'innovation et la productivité.



## ATELIERS

Sensibilisez autrement avec des expériences immersives : LEGO® SERIOUS PLAY®, escape games et mises en situation pour renforcer la collaboration et l'inclusion.



## CONFÉRENCES

Inspirez le changement avec des conférences dynamiques sur la neurodiversité, l'innovation et la performance. Des clés concrètes pour transformer vos pratiques.

# LEXIQUE de la neuroagilité et du management inclusif



- **Neurodiversité** : Concept qui reconnaît la diversité des fonctionnements cognitifs (TSA, TDAH, HPI, troubles dys...) comme une richesse plutôt qu'un déficit.
- **NeuroAgilité** : Capacité à s'adapter rapidement aux changements en intégrant différentes façons de penser et d'agir dans un environnement de travail.
- **Gouvernance distribuée** : Modèle organisationnel où la prise de décision est partagée entre plusieurs niveaux ou équipes, plutôt que centralisée.
- **Prise de décision décentralisée** : Processus où les décisions sont prises directement par les équipes concernées, sans attendre une validation hiérarchique.
- **OKR (Objectives and Key Results)** : Méthodologie de gestion qui définit des objectifs clairs et mesurables, permettant une meilleure autonomie des équipes.
- **Méthodes agiles** : Approche de gestion de projet qui privilégie l'adaptabilité, la collaboration et l'amélioration continue (Scrum, Kanban...).
- **Soft skills** : Compétences comportementales et humaines (écoute, collaboration, communication, intelligence émotionnelle) essentielles au travail en équipe.
- **Mad Skills** : Compétences atypiques et créatives, souvent développées en dehors des parcours professionnels classiques. Elles apportent une valeur ajoutée unique en entreprise en favorisant l'innovation, l'adaptabilité et la différenciation.
- **Mentorat collaboratif** : Relation d'apprentissage mutuel où deux personnes partagent leurs compétences et expériences pour s'enrichir mutuellement.
- **Recrutement inclusif** : Pratiques d'embauche qui favorisent la diversité et prennent en compte les besoins spécifiques des talents neurodivergents.
- **Marque employeur** : Image et réputation d'une entreprise auprès des talents, influencée par ses valeurs, sa culture et ses engagements en matière d'inclusion.
- **Engagement des employés** : Niveau d'implication et de motivation des collaborateurs, influencé par la culture d'entreprise et les conditions de travail.
- **Intelligence collective** : Capacité d'un groupe à résoudre des problèmes et à innover en combinant les compétences et points de vue de chacun.
- **Culture d'apprentissage** : Environnement favorisant la formation continue, le partage de connaissances et l'expérimentation.
- **Adaptabilité cognitive** : Capacité à modifier sa façon de penser et d'agir face aux changements et aux imprévus.



**accept.**

*L'inclusion et l'agilité ne sont pas des  
tendances, mais des moteurs de  
performance durable.*

**NOUS CONTACTER**

**06.52.52.53.07**

**AGENCE@ACCEPTINNOVATION.FR**

**<https://acceptinnovation.fr/>**

**SIRET 898 775 721 00019**