DES ENGAGEMENTS CONCRETS

Un cadre clair. Dès le départ.

Le poste, les critères et les livrables sont cadrés avant de lancer la recherche.

01 Au succès

Vous payez à la signature du candidat.

02 Forfait fixe

Un budget connu avant le lancement.

03 Garantie d’essai

Relance sans frais en cas de rupture d’essai.

Un point chaque semaine. Un avis franc sur la faisabilité. Vous savez où en est votre recrutement.

VOTRE INTERLOCUTEUR

RH et dirigeant. Avant d’être recruteur.

Ancien responsable RH, chef d’entreprise et formateur, je mesure ce qu’un poste vacant coûte à une équipe.

Depuis 2022, je recrute les profils techniques, commerciaux et managers difficiles à trouver en Loire-Atlantique.

Industrie, naval, BTP et commerce : je connais vos bassins d’emploi et vais chercher les talents en poste.

140+

recrutements réussis depuis 2022

★★★★★

INDÉPENDANT · BUREAU DES TALENTS



Vos annonces ne les ramènent pas.
Je vais les chercher.

Nicolas Fregona

RECRUTEMENT & CHASSE DIRECTE DE TALENTS

Saint-Nazaire · Loire-Atlantique

06 09 68 80 00

contact@nicolasfregona.fr

www.nicolasfregona.fr

VOTRE ENJEU

30 CV reçus.
Toujours pas le bon.

Le problème n’est pas toujours le nombre de candidatures. C’est qui vous touchez.

Atteindre les talents en poste

Approche personnalisée des professionnels qui ne candidatent pas.

Comparer sur des faits

Entretiens structurés, motivations vérifiées et compte rendu écrit pour chaque profil.

Sécuriser la prise de poste

Suivi jusqu’à l’intégration et garantie de remplacement pendant l’essai.

Une sélection courte, expliquée et défendue.

NOTRE MÉTHODE

Du marché ciblé
au choix argumenté.

01 **Cadrer votre réalité**

Résultats attendus, critères non négociables et contraintes du poste.

02 **Cartographier & approcher**

Viviers sectoriels, professionnels en poste et messages personnalisés.

03 **Rencontrer & évaluer**

Compétences, réalisations, motivations et conditions de mobilité.

04 **Présenter & accompagner**

3 à 5 profils qualifiés, une synthèse écrite et un suivi jusqu’à l’intégration.

Vous recevez une recommandation étayée : les points forts, les réserves et les éléments à valider.

LES MOYENS

Plus de portée.
Des choix mieux étayés.

Mes outils + ceux du Bureau des Talents

01 IDENTIFIER & DIFFUSER

Approcher les talents en poste et diffuser sur les canaux utiles au profil.

LinkedIn · Kalent · Pharrow · FullEnrich · Indeed · HelloWork · Meteojob · Cadremploi · APEC · Le Figaro Emploi · Welcome to the Jungle · Collective.work · France Travail

02 STRUCTURER & SYNTHÉTISER

Préparer les entretiens, structurer les synthèses et les critères de comparaison.

Claude · ChatGPT · Noota

L’IA structure. Mon analyse guide le choix.