

# Vous recrutez :

# Comment allez-vous opérer ?

# 1. « Un confrère me recommande un candidat disponible »

- Je n'ai plus qu'à faire passer l'entretien d'embauche à ce candidat.



## 2. « Je m'en occupe partiellement »

- Je fais appel à un professionnel du recrutement pour m'aider à définir le poste et l'annonce.
- Je laisse ce spécialiste trier les candidatures et me présenter des profils validés.
- Je fais le choix définitif moi-même.



### 3. « Je m'en occupe entièrement »

- Je sais comment trouver mes candidats
- J'ai le temps de chercher, de trier les CV, de sélectionner
- J'aime réaliser les entretiens d'embauche.
- Je ne suis pas prêt à payer un cabinet de recrutement.



**Savez-vous combien vous coûterait une erreur ?**

➤ Faites valider votre candidat par un spécialiste :  
Choisissez le forfait RPO Validation Candidat

# Forfait RPO Validation Candidat

- Un entretien avec le responsable de l'entreprise pour cerner le besoin, les contraintes, et le contexte.
- Un test de personnalité Wesuggest ou MBTI avec un résumé écrit.
- Un entretien individuel avec un candidat, avec un autre test de personnalité. Entretien en présentiel sur Finistère Nord et les Côtes d'Armor Ouest. Entretien en visioconférence au-delà.
- Si besoin et si possible, une prise de références.
- Un rapport écrit avec les conclusions des tests de personnalité, de l'entretien individuel et de la prise de références.
- Une restitution orale

# Forfait RPO Validation Candidat

Pour seulement 400 € HT.

Remise 10% aux membres CARBAO  
ou issus de recommandation.

# Christian Delarue

Consultant en recrutement

Membre du Mercato de l'emploi

06 15 18 62 57

[christian.delarue@mercato-emploi.com](mailto:christian.delarue@mercato-emploi.com)