



MÉTHODE
OPTIMISATION DU POTENTIEL
RELATIONNEL

Pour redonner du Sens à l'Humain car l'Humain a du Sens

OPTIMISEZ VOTRE POTENTIEL RELATIONNEL



98,85 % des problèmes
vécus au travail
et dans la vie privée
sont dus à des situations
relationnelles mal
maîtrisées ou mal
vécues.



MÉTHODE
OPTIMISATION DU POTENTIEL
RELATIONNEL

Outil de management, de gestion des Ressources Humaines et des relations interpersonnelles, elle est axée sur l'optimisation de la communication et l'amélioration des relations par un travail sur les comportements.



MANAGEMENT

- Emmener ses équipes sur des projets innovants
- Favoriser le développement de chacun
- Planifier et organiser le travail de chacun en tenant compte des complémentarités
- Rendre plus efficace les équipes

*Nous ne manageons pas une équipe,
nous manageons des hommes dans une équipe*



RECRUTEMENT ET INTÉGRATION

- Recruter des personnes autonomes et entreprenantes
- Faciliter l'intégration d'un ou de plusieurs collaborateurs
- Sécuriser le process de recrutement et d'intégration
- Mettre la bonne personne à la bonne place

*Nous recrutons des compétences,
Nous réussissons par les comportements*



COHESION D'EQUIPE

- Obtenir le meilleur des équipes
- Souder une équipe
- Prévenir les conflits
- Favoriser les échanges francs et la communication directe

*La confiance modifie les comportements
qui modifient la performance*



DEVELOPPEMENT HUMAIN

- Développer la créativité
- Rechercher les complémentarités
- Travailler dans le respect des différences
- Capitaliser et pérenniser les savoir-faire

Nous sommes parties prenantes du changement



NEGOCIATION ET EFFICACITE COMMERCIALE

- Identifier et anticiper sur les besoins des clients
- Avoir une meilleure compréhension du comportement des clients/acheteurs
- Fidéliser les clients
- Développer l'efficacité des commerciaux

Il est essentiel d'abord de comprendre pour convaincre



UNE MÉTHODE DE RESSOURCES HUMAINES ET DE MANAGEMENT QUI...

- S'appuie sur le décodage de mots choisis par l'individu
- Révèle les préférences cérébrales

Ce qui me caractérise le **PLUS**

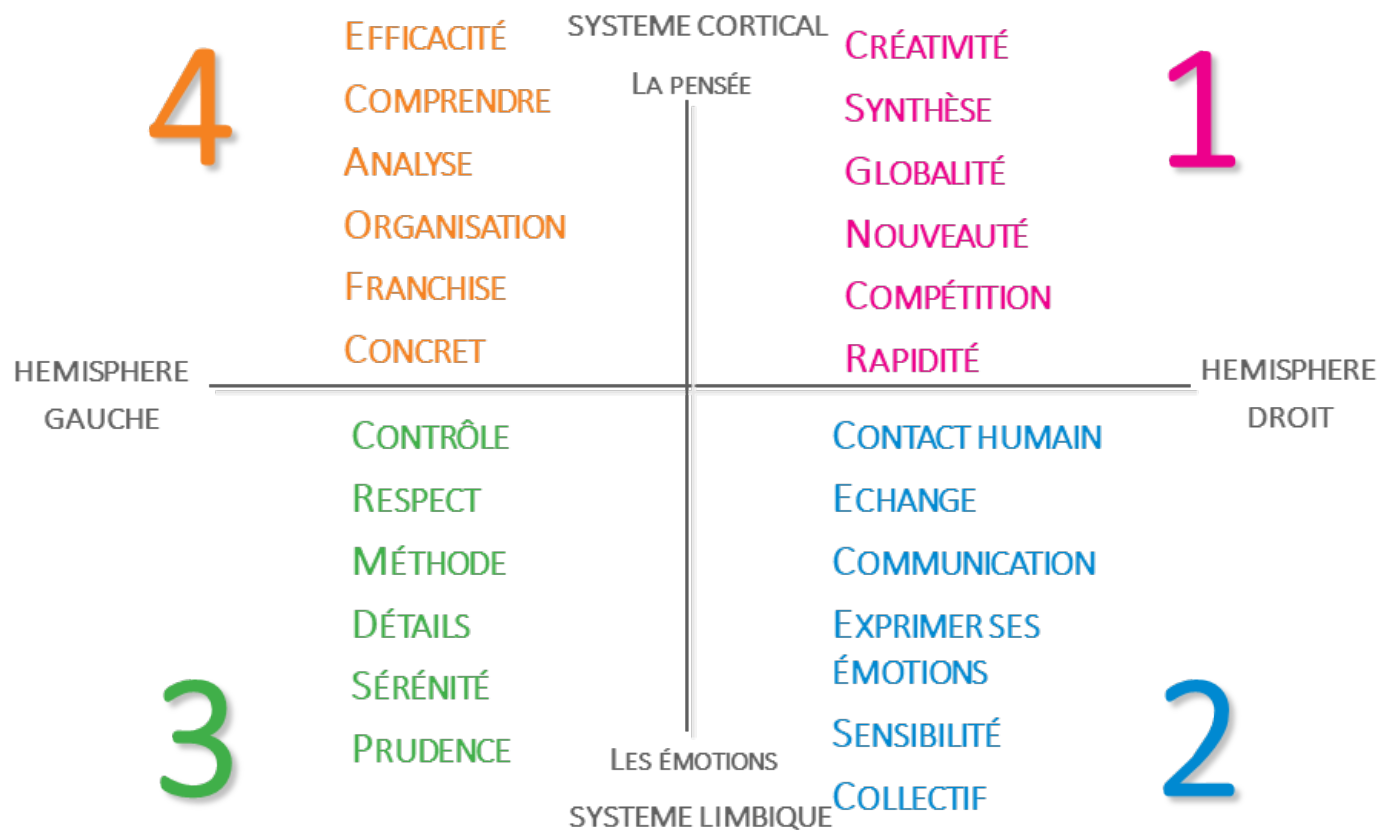
Ce qui me caractérise le **MOINS**

	+	-
1 Précis	☐	☐
Pondéré	☐	☐
Sociable	☐	☒
Esprit de pionnier	☒	☐

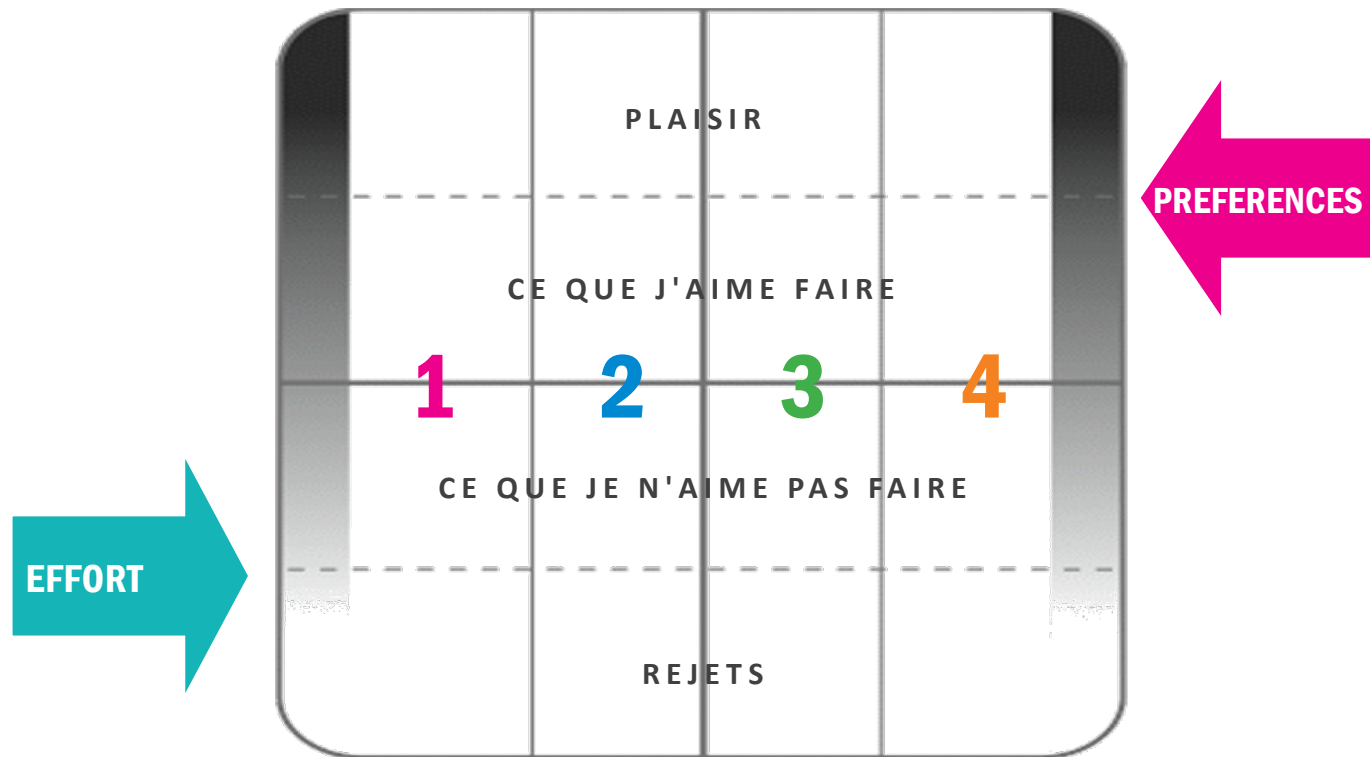
Il ne s'agit
ni d'intelligence
ni de compétence
mais de
PRÉFÉRENCES

Questionnaire de 48 questions

REDONNER DU SENS À L'HUMAIN



« On ne fait Bien Longtemps que ce que l'on aime » ...



LES MOTIVATIONS DES PROFILS

1

MOTIVATION
Reconnaissance

BESOIN

Nouveautés

Globalité

Défis

Rapidité

Leadership

Compétition

CHANGEMENT

2

MOTIVATION
Etre aimé

BESOIN

Echanges

Esprit d'équipe

Partage

Ecoute

Dialogue

Convivialité

COMMUNICATION

3

MOTIVATION
La sécurité

BESOIN

Qualité

Stabilité

Détails

Méthodes

Instructions

Formalisation

TEMPS

4

MOTIVATION
Les résultats

BESOIN

Objectifs

Concret

Franchise

Clarté

Rentabilité

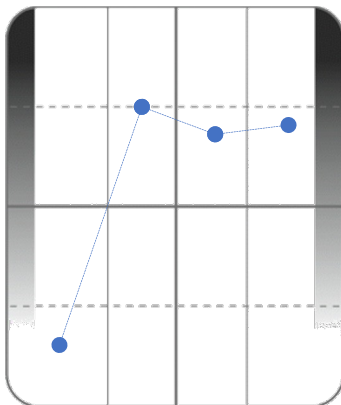
Comprendre

EFFICACITE

UN POINT CLÉ DE LA MÉTHODE : 3 PROFILS

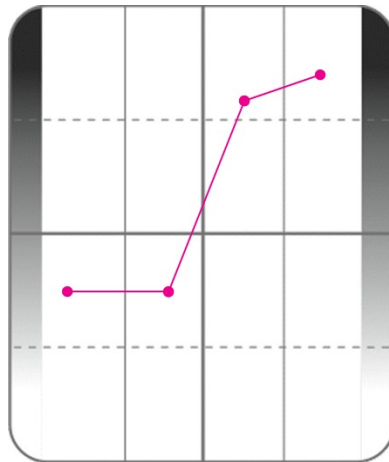
PROFIL IMPOSE

Comportement influencé
par l'environnement



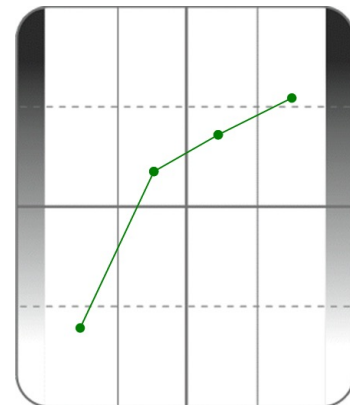
PROFIL NATUREL

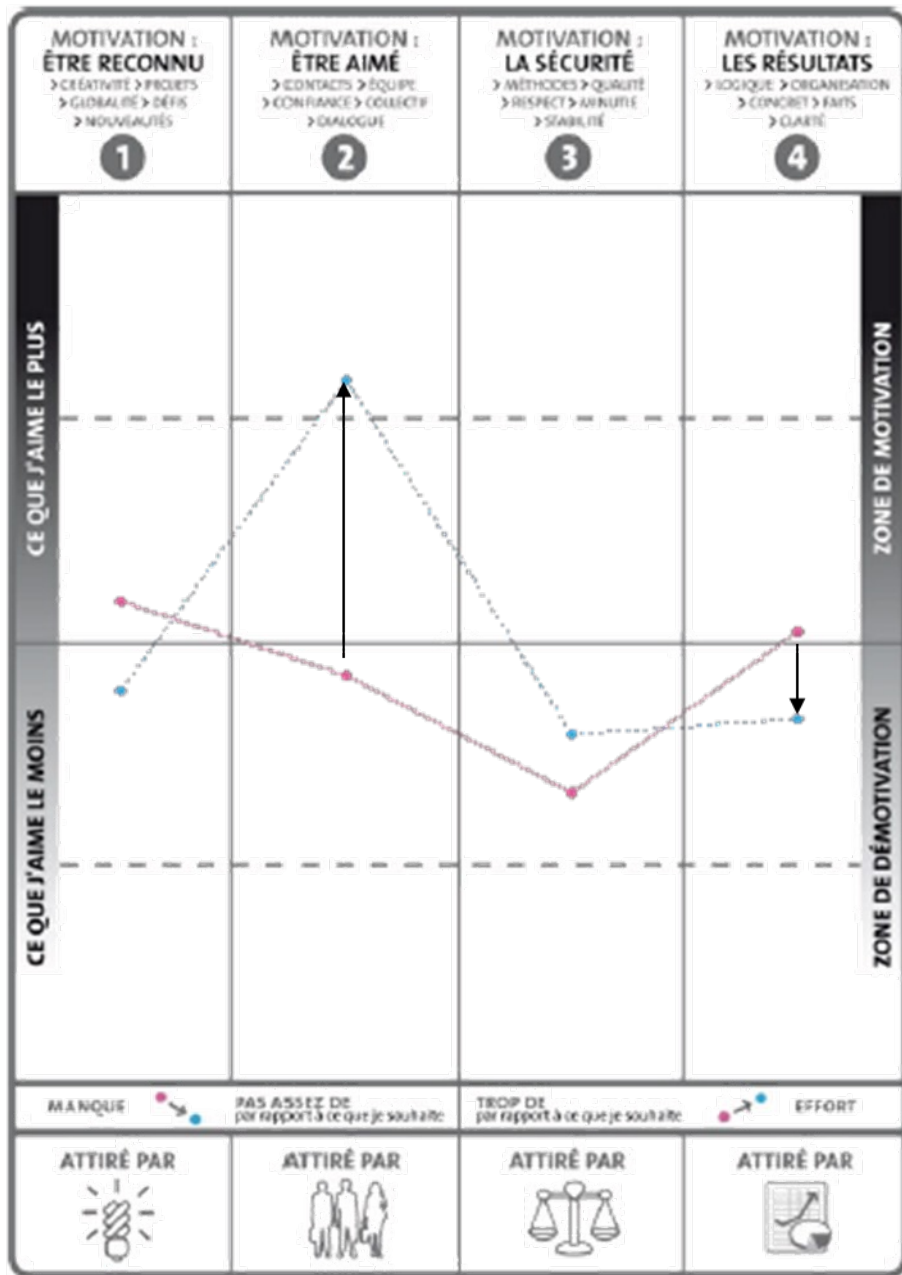
Mode de fonctionnement
naturel
sans contrainte



PROFIL ACCEPTE

Mode de fonctionnement
ressenti





UNE MÉTHODE INNOVANTE

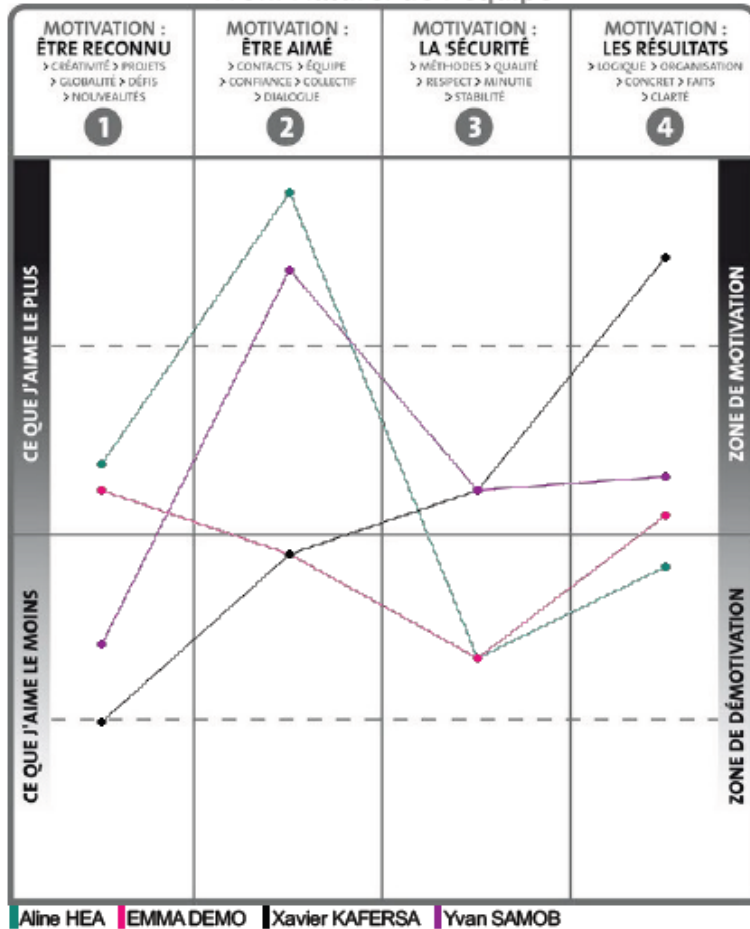
qui permet de visualiser et
analyser les écarts entre le

PROFIL NATUREL

et le

PROFIL IMPOSÉ

Profil Naturel de l'équipe



UNE MÉTHODE SIMPLE

Qui permet de

transformer

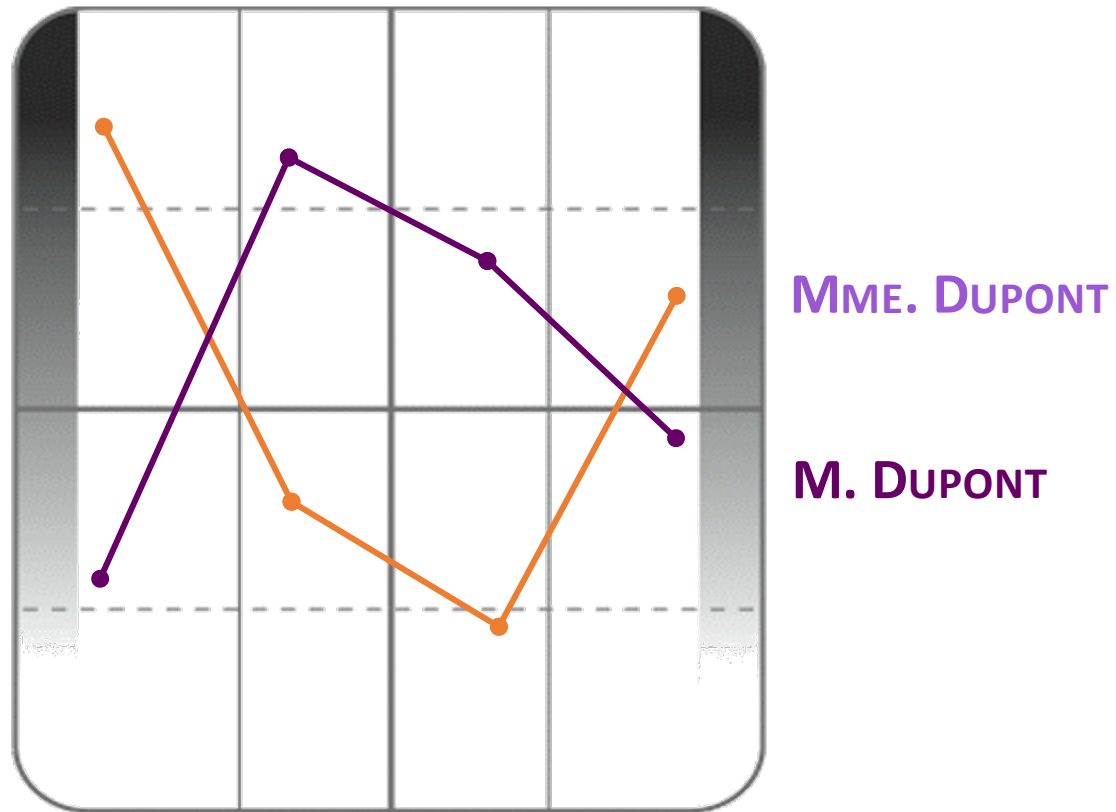
les différences en

complémentarités

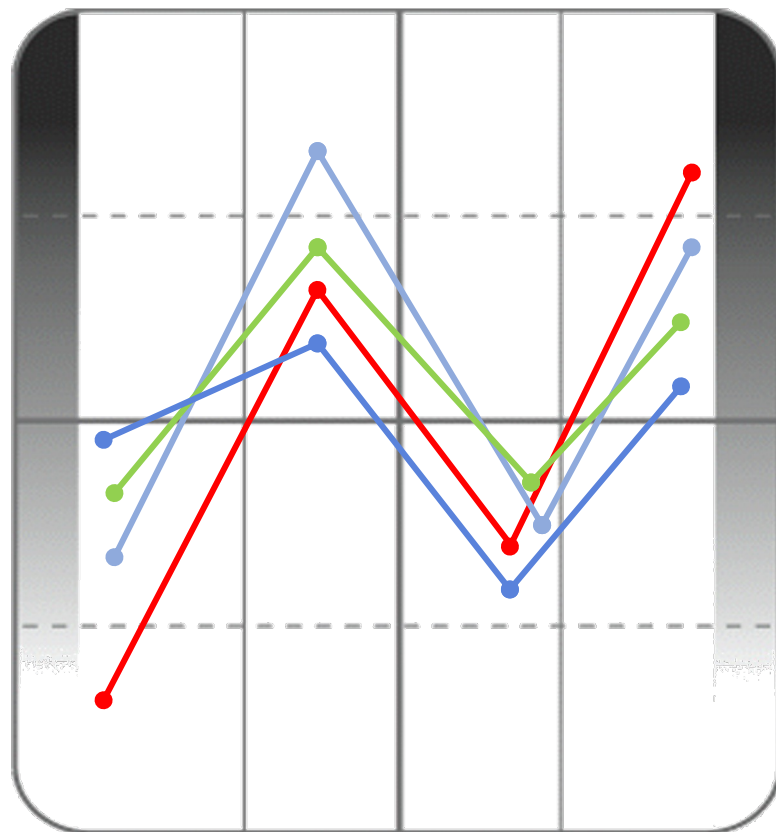
Les différences entre nous ne
sont pas des oppositions mais
des complémentarités.



« Nous sommes mariés, nous travaillons ensemble pour le meilleur et pour le... » ...

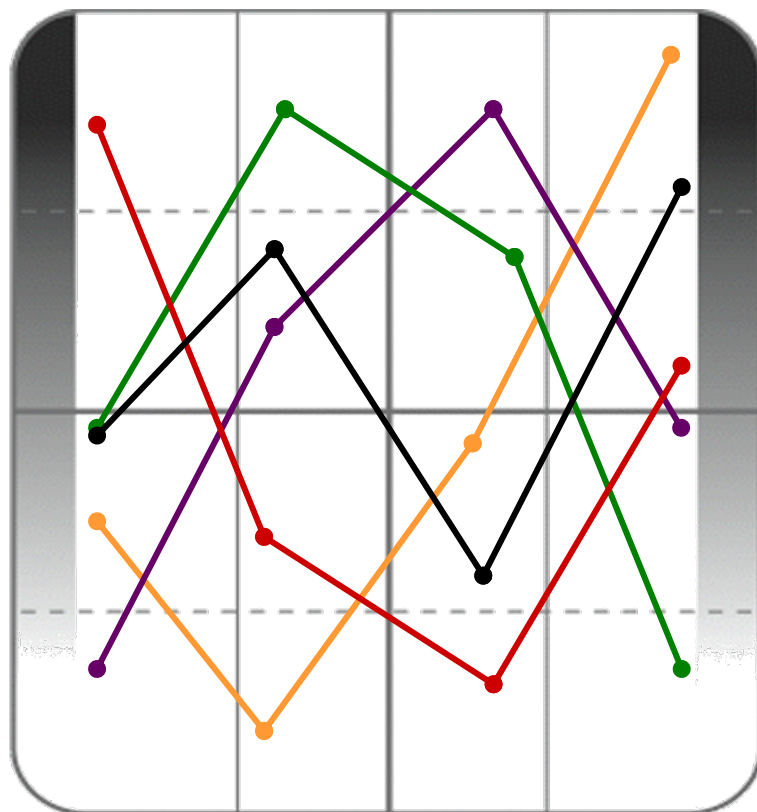


« On travaille ensemble, et la complémentarité... ? »



—●— ANTOINE
—●— SOPHIE
—●— NOÉMIE
—●— JULES

« On travaille ensemble, et l'entente... ? »



ANDRÉ
BERNARD
JEAN
DAVID
ERIC



MÉTHODE
OPTIMISATION DU POTENTIEL
RELATIONNEL

Pour redonner du Sens à l'Humain car l'Humain a du Sens