



VAKOM Marne-la-Vallée accompagne
la **PERFORMANCE HUMAINE**
de votre entreprise



De la «Ressource» (Humaine) à la «Source»

LIBÉREZ LES POTENTIELS autour de vous avec **NOS 6 ACTIVITÉS** dédiées aux **RESSOURCES ET RELATIONS HUMAINES** !

FORMATIONS

Faire évoluer vos équipes en cohérence avec les projets d'entreprise :

- En inter entreprises,
- En intra entreprise,
- En présentiel,
- En distanciel
- En Action de Formation En Situation de Travail (AFEST)

CONSEIL

Impliquer vos équipes et faire de vos projets des réalités :

- Animation de séminaire,
- Réalisation de diagnostics,
- Accompagnement de projets.

COACHING

Se développer et grandir :

- Coaching de dirigeants, managers, commerciaux,
- Coaching individuel tous collaborateurs,
- Coaching collectif,
- Co-développement.



CONFÉRENCE

Vivre et faire vivre des moments privilégiés et inspirants.

- Des conférenciers pour animer vos séminaires, événements d'entreprise, assemblées...

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Sécuriser les parcours professionnels et faire des bilans personnels :

- Bilan de compétences,
- Bilan de mobilité,
- Externaliser vos entretiens professionnels,
- Outplacement individuel, coaching de transition,
- Techniques de recherches d'emploi,
- VAE.

RECRUTEMENT & ÉVALUATION

Devenir attractif et conserver les talents :

- Évaluation de candidats et de leur potentiel,
- Recrutement et approche directe,
- Accompagnement conseil sur les processus de recrutement et d'intégration de votre entreprise.



Apportons un autre regard sur l'entreprise, pour imaginer, vivre, structurer et conduire l'avenir

>> Stratégie et organisation

*L'entreprise atteint ou passe un seuil de taille critique ?
Le marché, le modèle économique, les équipes changent ?
Est-il nécessaire d'accroître l'efficacité de l'organisation ?*

Pensez votre entreprise autrement pour :

- Libérer la créativité, l'innovation, l'initiative et l'agilité
- Accompagner l'évolution des comportements et renforcer la coopération
- Mesurer la performance de l'organisation et de la stratégie
- Clarifier, fixer des objectifs et développer l'efficacité collective

>> Gouvernance d'entreprise

*L'équipe de direction est-elle identifiée ?
A-t-elle un projet ? Donne-t-elle le CAP ? ...
Quel niveau d'engagement a-t-elle ?*

Mobilisez l'équipe de direction à conduire et diriger l'entreprise :

- Stimuler l'autonomie dans la recherche de moyens et de solutions
- Faciliter les relations, la concertation et les prises de décision communes
- Instaurer des règles de vie pour renforcer la solidarité et la confiance
- Concrétiser les décisions en actions et en objectifs opérationnels

>> Qualité de vie au travail (QVT)

*Les taux d'absentéisme, de présentéisme passif ou de turn over sont croissants ?
Le stress est élevé, les tensions conduisent à une baisse de résultats ?*

Développez la QVT dans la vie de l'entreprise pour :

- Intégrer la QVT dans votre stratégie d'entreprise
- Favoriser le climat social et le bien-être des collaborateurs
- Identifier et prévenir les risques psychosociaux et leurs conséquences
- Améliorer la satisfaction, motivation, l'engagement et le sentiment d'appartenance

>> Conduite du changement

L'entreprise mène des projets de transformations qui impactent l'organisation du travail, les pratiques des collaborateurs ?

La Direction envisage des changements structurels, stratégiques ou humains ?

CONSEIL

Créez les conditions de l'engagement pour :

- Transformer les contraintes d'un changement en opportunités
- Découvrir que ce ne sont pas les Hommes qui sont limités mais leur compréhension du changement
- Identifier les conditions de succès pour la mise en place et le suivi des projets
- Agir en appliquant la stratégie des alliés pour réussir le changement

>> Gestion RH et compétences

Développer les compétences et la performance des collaborateurs pour anticiper les évolutions à venir et favoriser l'efficacité collective ?

Anticipez l'évolution des métiers et des compétences en lien avec votre stratégie (GEPP/GPEC) pour :

- Faire évoluer les managers vers leur nouveau rôle de développeur de talents
- Valoriser les performances des collaborateurs et renforcer l'employabilité
- Optimiser les processus RH : évaluation, recrutement, formation, gestion des carrières
- Construire des outils RH simples, concrets et opérationnels au service de la performance durable

>> Responsabilité Sociétale des entreprises (RSE)

Pourquoi et comment inscrire son entreprise dans une démarche RSE?

Comment valoriser sa stratégie RSE et sensibiliser les parties prenantes ?

Quel label/ certification choisir selon son secteur d'activité ?

Définissez votre stratégie RSE et votre feuille de route pour :

- Réduire vos coûts, diminuer l'usage des matières premières, et transformer votre organisation pour plus de bien-être et pérennité
- Etablir un diagnostic global et RSE et sensibiliser les parties prenantes
- Structurer et piloter la mise en oeuvre d'une stratégie RSE pour une transformation durable de votre organisation
- Répondre aux exigences des marchés publics et appels d'offre

NOS SOLUTIONS RH

Basées sur les dernières découvertes scientifiques et technologiques, nos experts métiers et plus de 30 années d'expérience, les solutions RH et méthodes VAKOM vous permettent de mieux comprendre les situations et les relations en entreprise, prendre les meilleures décisions et agir.



Démarche de gestion des ressources humaines et de relation interpersonnelle par les comportements, de management et de vente.



Analyse de vos compétences managériales par un feedback de vos collaborateurs et de votre hiérarchie.



Identification des capacités, des aptitudes et de leur utilisation. Compréhension des attitudes à avoir pour en faire un ou des talents.



Évaluation du potentiel humain et organisationnel de votre entreprise, ses chances et ses risques pour en tirer un plan d'action vers le succès.



État des lieux de l'entreprise et de ses pratiques RH en lien avec ses orientations stratégiques.



Visualisation du niveau d'implication de chaque membre d'une équipe autour d'un projet et développement de son engagement.



Estimation de votre attractivité par secteurs et des chantiers d'amélioration prioritaires.



Formation à distance individualisée en management avec accompagnement personnalisé d'un tuteur expert.



Formation à distance personnalisée ou en présentiel autour du rôle de collaborateur/acteur. Suivi individuel et en groupe par un tuteur.

***Vous souhaitez grandir et faire grandir vos collaborateurs ?
Vous souhaitez développer la performance durable de votre entreprise ?***

CATALOGUE FORMATION 2025

