



Des accompagnements sur mesure centrés sur l'Humain

Axelle Nicollet-Martin

Coach, Formatrice et Consultante RH

Janvier 2025



Le sens au coeur de la croissance

141 Chemin du repos 69 390 Charly - Tel : 06 31 37 28 71 accompagnement@axellenicollet.fr - www.axellenicollet.fr

Graines de Sol 122 bis boulevard Emile Zola 69600 OULLINS- PIERRE BENITE

SARL SCIC, RCS Lyon 509 249 017 - APE 7022 Z - Siret 509 249 017 000 21.



Axelle Nicollet Martin

Coach certifiée, Formatrice et Consultante RH

> *Parcours*

- **Plus de 25 ans d'expérience en entreprises**
 - Coach, consultante RH et formatrice (*Graines de Sol* depuis 2018 et *Chrysalides Accompagnement* de 2012 à 2018)
 - Coach Interne, Responsable Communication Interne et RH (*Sanofi Pasteur 1999-2017*)
- **Formations**
 - **Certifications** : Coach certifiée, Process Communication Analyse Transactionnelle (101)
 - **Formation continue** : Co-développement, Intelligence Collective, Communication Non Violente, Analyse de la Personnalité Professionnelle, Formateur professionnel, Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)
 - **Formation initiale** : DESS Communication Internationale / I.E.P de Lyon

> *Domaines d'interventions*

- **Coaching collectif / individuel**
 - Cohésion d'équipe
 - Transitions professionnelles
 - Accompagnement managérial
- **Ingénierie et animation de formations**
 - Management
 - Entretiens annuels
 - Prévention des Risques Psycho-Sociaux
- **Conseil et Accompagnement RH (financable OPCO)**
 - Diagnostics RH et organisationnel avec la TOB
 - Etat des lieux du profil RH d'une équipe
 - Accompagnement du changement
 - Accompagnement du Codir
 - Organisation de travail
 - Analyses / Définition de fonctions



Deux exemples d'accompagnements de PME (financés par les OPCO*)

*dans le cadre des PCRH (Prestation de Conseil en
Ressources Humaines)

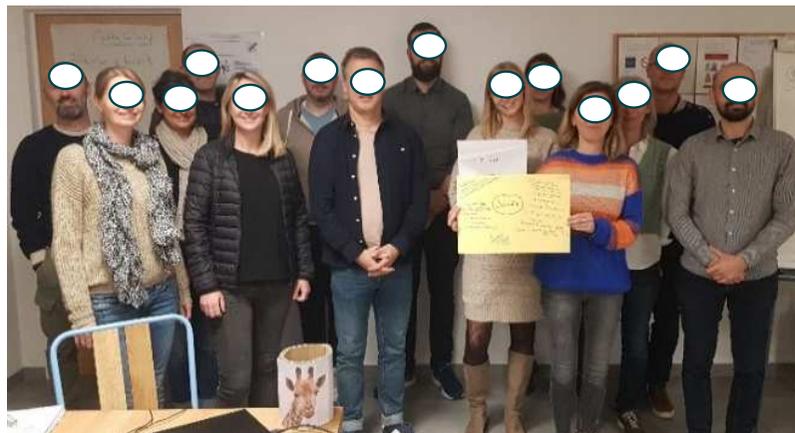


■ 1. Entreprise de 75 salariés

Contexte : Turn over de 22%, pas d'entretien annuel, peu d'outils RH

Déroulé de l'accompagnement

- Diagnostic RH et organisationnel
- Accompagnement des 3 dirigeants : vision, valeurs, posture de dirigeant versus manager
- Accompagnement du RH : entretiens professionnels et annuels
- Accompagnement des 11 managers : posture de manager, mise en place des entretiens annuels
- Accompagnement des 3 dirigeants et 11 managers : enjeux, valeurs, compétences managériales, outils de management,



■ Retour en images : 2 journées dirigeants



■ Retour en images : 2 journées managers et dirigeants + managers



• Extraits des retours des dirigeants

- « On a pris conscience de l'importance de formaliser davantage les réunions et les décisions »
- « En tant que dirigeants, on est sensé sortir de l'opérationnel. Même si c'est difficile, l'objectif est de tendre dans cette direction »
- « Les managers se sont sentis valorisés du fait de pouvoir s'exprimer. Ils se sentent plus « armés » dans leur rôle de manager »

■ 2. Entreprise de 19 salariés

Contexte : besoin de structuration et de vision commune

Déroulé de l'accompagnement

- Mise en place d'une ligne managériale et d'un CODIR incluant un nouvel organigramme
- Rédaction des fiches de poste avec l'implication de tous les salariés
- Accompagnement de tous les salariés avec des temps de co-construction pour améliorer l'efficacité
- Mise en place d'un process de suivi d'une affaire



■ Extrait des retours des participants

« Communication, compréhension de la charge qui me rend plus compréhensive »

« J'ai appris beaucoup de choses sur le rôle du DG. Je ne me rendais pas compte de tout ce qu'il doit faire »

« Journée de partage qui permet d'avoir une autre vision des personnes »

« Je ne pensais pas que les techniciens faisaient autant de choses »

« Richesse qu'apporte chacun parce qu'on est tous différents »



■ Ils m'ont fait confiance

