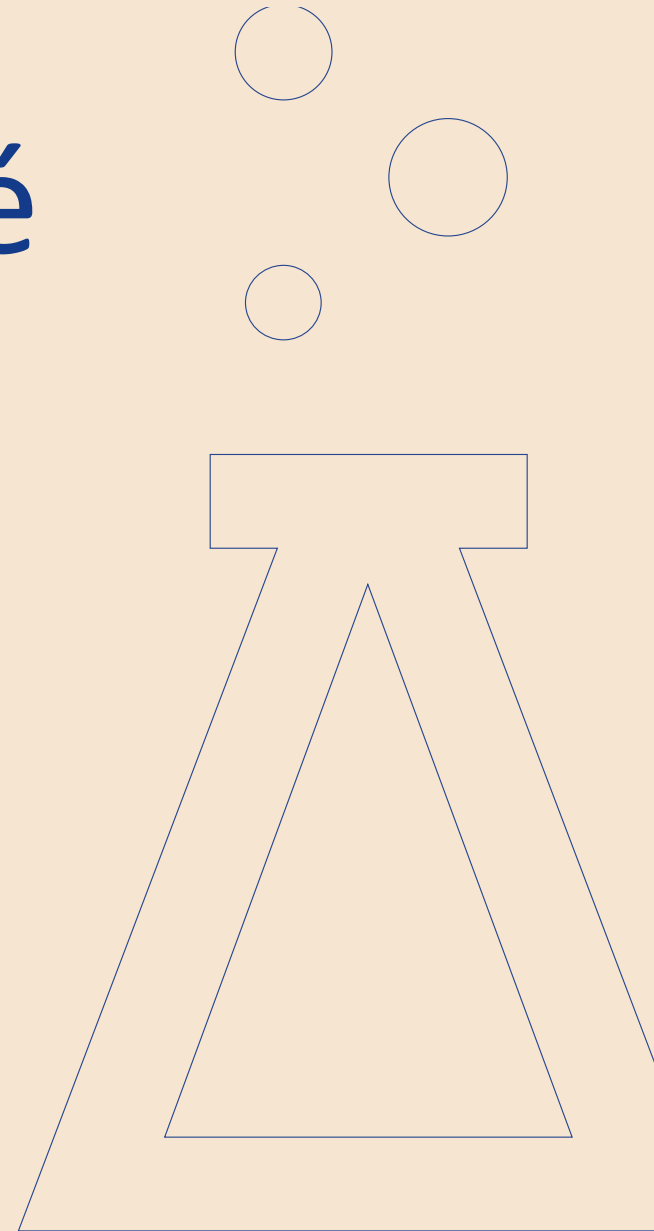


# DRH à Temps Partagé

Objectifs  
Flexibilité  
Périmètre  
Destinataires  
Le petit +, le DRH en ligne





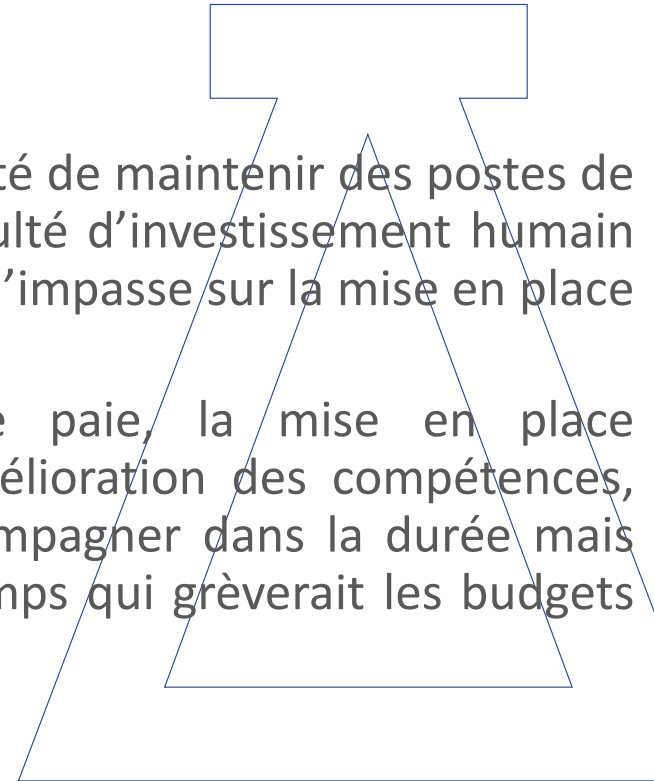
# LES OBJECTIFS

## Accompagnement des équipes RH en place (notre apport)

- Renforcer et professionnaliser les process RH grâce à des échanges d'expérience.
- Favoriser le renouvellement des approches et accompagner l'évolution métier des collaborateurs.
- Faciliter la négociation des période de surcharge, et des projets importants.

## Mise en place de projets spécifiques

- Le manque d'effectifs, l'impossibilité de maintenir des postes de cadres sur le long terme, la difficulté d'investissement humain dans la durée peut amener à faire l'impasse sur la mise en place de projets spécifiques tels un SIRH.
- Un changement de logiciel de paie, la mise en place d'évaluations et de process d'amélioration des compétences, notre métier permet ainsi d'accompagner dans la durée mais sans avoir une mission à plein temps qui grèverait les budgets de l'entreprise



# FLEXIBILITE

Nous pensons qu'être flexible, c'est s'adapter aux besoins de l'entreprise, à la réalité de son marché et aux objectifs de ses dirigeants.

Quelle que soit la durée ou le thème de notre intervention, notre priorité absolue reste le respect des engagements que nous avons pris.

Notre approche se veut pragmatique et très opérationnelle.

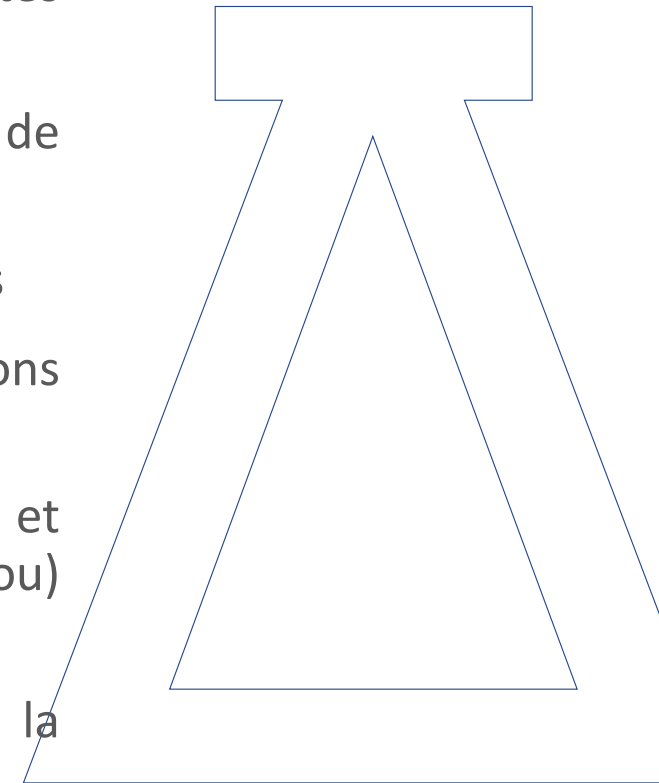
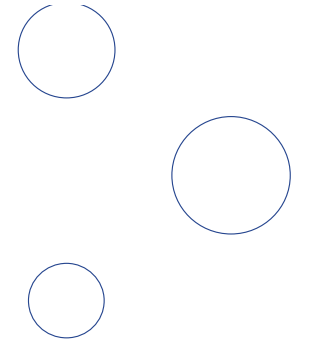
Etre flexible, c'est s'adapter aux besoins de l'entreprise, à la réalité de son marché et aux objectifs de ses dirigeants. Nous pouvons prendre en charge l'intégralité d'une fonction ou seulement une partie des tâches. Nous pouvons également assister une équipe en place.

Nous vous proposons de réaliser un diagnostic préalable à notre intervention pour pouvoir vous proposer la formule qui conviendra le mieux à votre besoin

# LE PERIMETRE

## 1/2

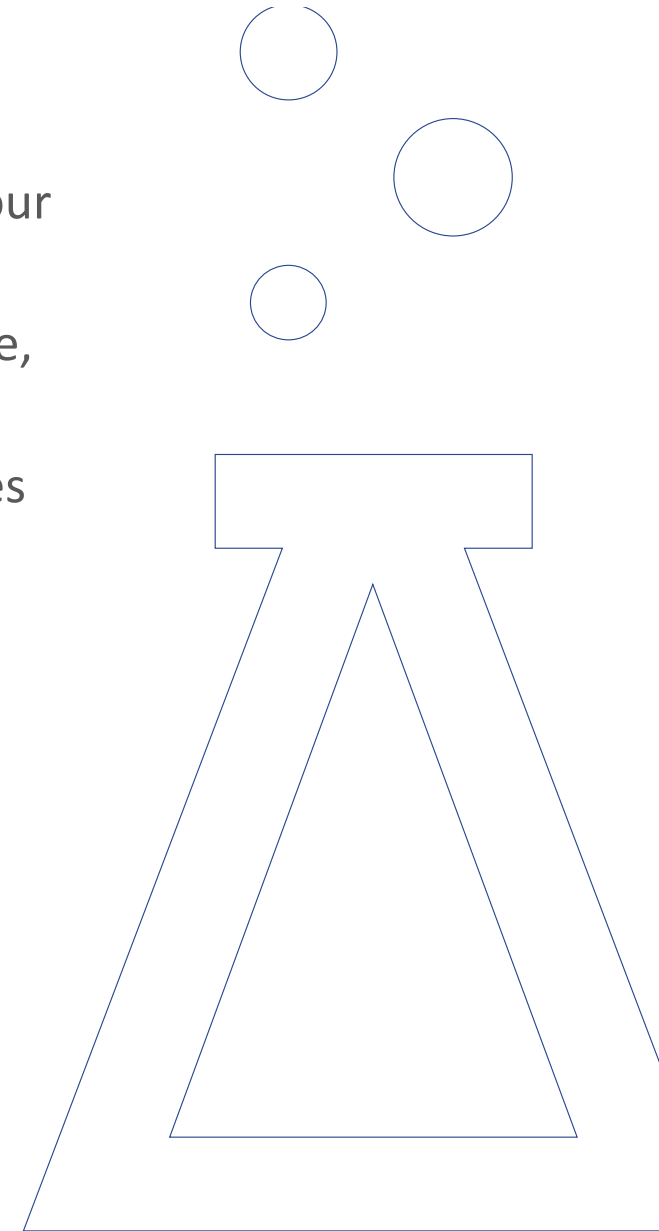
- Administration du personnel, Constitution et mise à jour des dossiers individuels du personnel
- Etablissement et gestion des contrats de travail
- Suivi, vérification de la paye et de toutes les déclarations sociales
- Mise en place de dispositifs de rémunération individuels et collectifs
- Licenciements, procédures disciplinaires
- Représentation du personnel, élections professionnelles
- Couverture prévoyance, et complémentaire santé (audit et / ou) assistance
- Audit social et de conformité à la réglementation sociale



# LE PERIMETRE

2/2

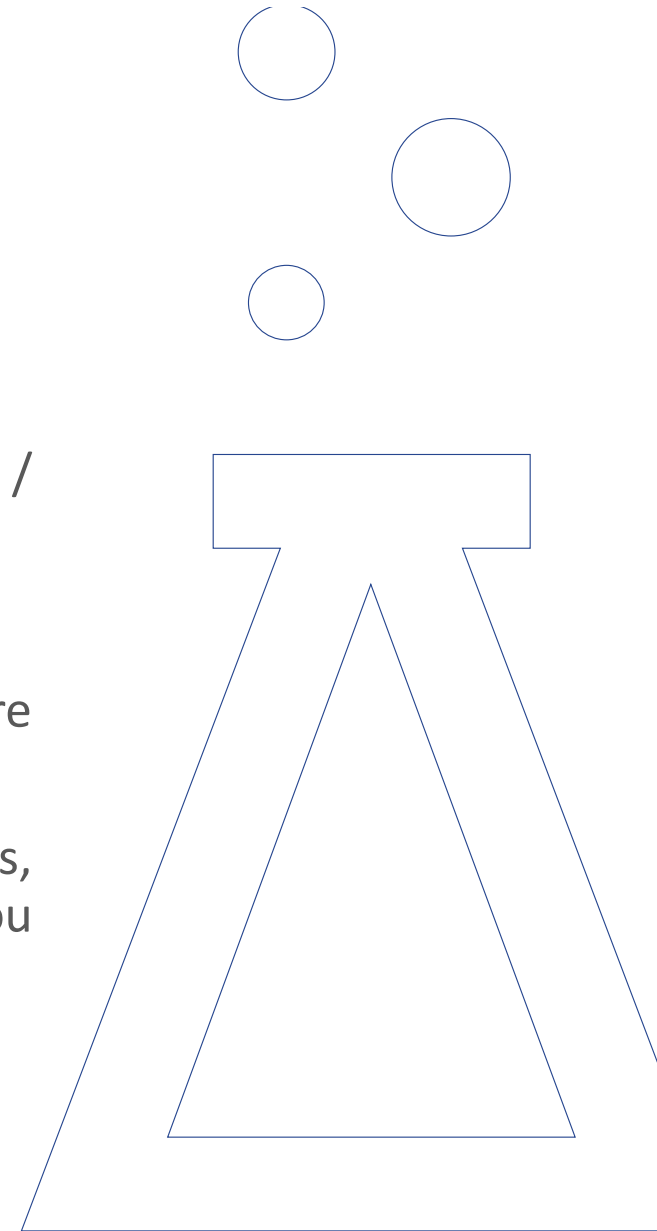
- Aide au choix d'outils informatiques pour la gestion RH
- Procédures RH, réglementaires de paye, cahiers des charges
- Négociations individuelles et collectives
- Accompagnement d'opérations de fusion, d'externalisation d'activités
- Harmonisation de statuts
- Préparation et conduite de plans de sauvegarde de l'emploi
- Gestion des compétences, référentiels métiers
- Classification des emplois
- Recrutement



# DESTINATAIRES



- Entreprises en croissance
- Entreprises en restructuration / structuration
- PME – PMI
- Entreprises de Taille Intermédiaire (ETI)
- En sous-traitance pour des Avocats, Administrateurs Judiciaires et / ou liquidateurs judiciaires



# Le petit + le DRH en Ligne

- OBJECTIFS

Obtenir rapidement un éclairage sur un dossier ressources humaines, évaluer la marche à suivre et les enjeux en dialoguant par téléphone avec un DRH expert

- DESTINATAIRES

L'offre « DRH en ligne » est destinée en premier lieu aux dirigeants de PME, directeurs de site, managers, cadres

- PRESTATIONS

Les dirigeants d'entreprise sont confrontés tous les jours à la complexité des situations sociales : des relations individuelles et collectives à réinventer, des réformes législatives nombreuses à intégrer, une image sociale à préserver et à développer et une concurrence accrue en termes de recrutement, motivation et réputation

- LE PERIMETRE

Bénéficiaire en direct des conseils d'un professionnel qui a une forte expérience des relations sociales et des différents domaines RH acquise au préalable dans des postes de DRH en entreprise et sans cesse réactualisée

Une façon économique et directe d'accéder à une prestation de conseil sans intermédiation, ni perte de temps en rendez-vous, en ne consommant strictement que ce qui est nécessaire