



**Ne cherchez pas les meilleurs profils,
ils sont déjà chez vous.**

ACCOMPAGNEMENT EN DÉVELOPPEMENT ET PERFORMANCE D'ENTREPRISE



Votre besoin

VOUS ÊTES UN DIRIGEANT DE PME/BU, UN CRÉATEUR,
UN ENTREPRENEUR, UN MANAGER

Vous avez
besoin d'être
accompagné
pour :

**Booster vos
performances**
et celles de votre
entreprise

**Favoriser
l'engagement**
de vos salariés et
la performance de
vos équipes

**Faciliter les
transformatio
ns** dans votre
organisation

**Fédérer
une équipe**
autour d'un projet

« Libérer »
votre entreprise

Mes solutions

UNE APPROCHE ADAPTÉE
À VOS BESOINS ET À VOS OBJECTIFS

En mode CONSEIL

Je préconise les solutions
à mettre en œuvre et
aider les équipes
à les réaliser.

En mode COACHING

J'accompagne le dirigeant
ou le manager (coaching
individuel) ou une équipe
(coaching d'équipe).

En mode FORMATEUR

je propose des
programmes
sur mesure. *

*M.I.SPHERE est certifié DATADOC, permettant une prise en charge financière des programmes par votre organisme OPCO.



Mes interventions

DOMAINES D'INTERVENTION

Vous épauler pour
co-construire **la stratégie
et le management**

Améliorer les interactions,
l'efficacité des équipes et
l'organisation

Sécuriser le recrutement,
renforcer la motivation, la prise
de poste des managers

Évaluer, améliorer
et structurer
les **process**

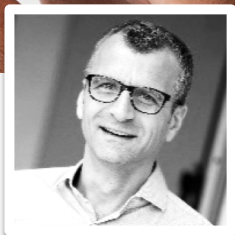
Augmenter les
**performances
commerciales**

Optimiser son temps
pour vous consacrer
à l'essentiel

PROGRAMMES D'INTERVENTION

Pragmatiques, efficaces et volontairement orientés vers les solutions
pour répondre aux besoins des patrons de PME.

Mon parcours



Jean-François PERCHOT

Ancien dirigeant de PME, spécialiste process et adepte de sports de haut niveau, ce qui a du sens pour moi sont les notions d'engagement des collaborateurs, de process « solides » et de vision partagée en lien avec la performance souhaitée par le dirigeant d'entreprise.

Formations et certifications

1996: Ingénieur ECAM (Arts et Métiers)

2000 : MBA IAE Paris

2005 : Formateur et Coach – Lean management

2018 : Coaching individuel & des équipes et approche systémique

2019 : Coaching professionnel (RNCP)

Près de 25 ans d'expérience...

2008 :

Repreneur et Dirigeant PME dans les métiers du Négoce et des Services dans le bâtiment - 10 ans

1996 :

Directions opérationnelles dans l'industrie et l'automobile

(Bosch – Alcan/Pechiney) (Direction commerciale et grand compte, direction industrielle, site et amélioration de process) - 13 ans

2017 :

Développement de l'activité conseil M.I.SPHERE, née du constat que :

- Les dirigeants sont souvent seuls pour agir, analyser, réfléchir et réagir et ont besoin d'un regard extérieur pertinent,
- Développer une exploitation rentable, manager des collaborateurs aux comportements complexes et répondre aux attentes des clients contraignent les chefs d'entreprises à être multitâches et très présents au quotidien.

Cas concrets

QUELQUES EXEMPLES ET CAS CONCRETS DE PRÉOCCUPATIONS (**SOLUTIONNÉES**)
DE CHEF D'ENTREPRISE OU MANAGER QUI ONT TRAVILLÉ AVEC NOUS L'AN DERNIER

Stratégie et performances

- J'ai la « tête dans le guidon » et je n'arrive pas à me développer ou à formuler clairement où je vais (vision) ni comment j'y vais (stratégie)
- Comment accroître les performances de mon entreprise et l'efficacité de mes équipes (administratives, productives, commerciales) ?

Engagement, Sécurisation Recrutement, Motivation et Montée en Compétences

- Comment motiver mes collaborateurs (hormis le salaire)? Comment faire en sorte qu'ils soient plus engagés?
- J'ai besoin de faire accompagner mon manager pour sa prise de poste.
- Est-ce que mes collaborateurs sont à leur meilleure place ?
- Je rachète une entreprise et j'ai besoin de connaître le fonctionnement et les motivations des collaborateurs pour réussir au mieux la prise en main de l'équipe, comment faire ?
- J'ai besoin de sécuriser mes recrutements ou limiter mon turnover, mais comment ?
- Comment améliorer les interactions avec plusieurs de mes collaborateurs ?

Structuration d'entreprise

- J'ai une personne malade, ce qui a bloqué l'entreprise. Comment améliorer et fiabiliser mes process pour que je ne sois pas dépendant d'un collaborateur absent quelques jours ?
- Je perds trop de temps pour vérifier que ce que nous livrons au client soit conforme. Comment fluidifier et sécuriser mes processus ?
- Je perds trop de temps à former les nouvelles personnes. Comment clarifier mes process ?

Performance Commerciale

- J'ai besoin d'acquiescer les arguments et des techniques qui permettent de finaliser ou de faire avancer une négociation.
- J'ai besoin d'améliorer ma posture commerciale ou celle de mes collaborateurs

Structuration des équipes, Performance d'équipe et Organisation

- Comment puis-je m'absenter 15 jours et que l'entreprise ou le service « tourne » sans moi ?
- Je n'arrive pas à faire travailler ensemble mes collaborateurs de manière efficace
- mes réunions sont une perte de temps et rien n'en ressort
- J'ai besoin de me travailler 1 jr de moins par semaine pour me consacrer à d'autres projets, mais je ne sais pas quoi et à qui déléguer
- Je suis pris partout, comment améliorer la gestion de mon temps ?



JEAN-FRANÇOIS PERCHOT

www.m-i-sphere.fr
06 07 27 09 60
jf.perchot@m-i-sphere.fr

