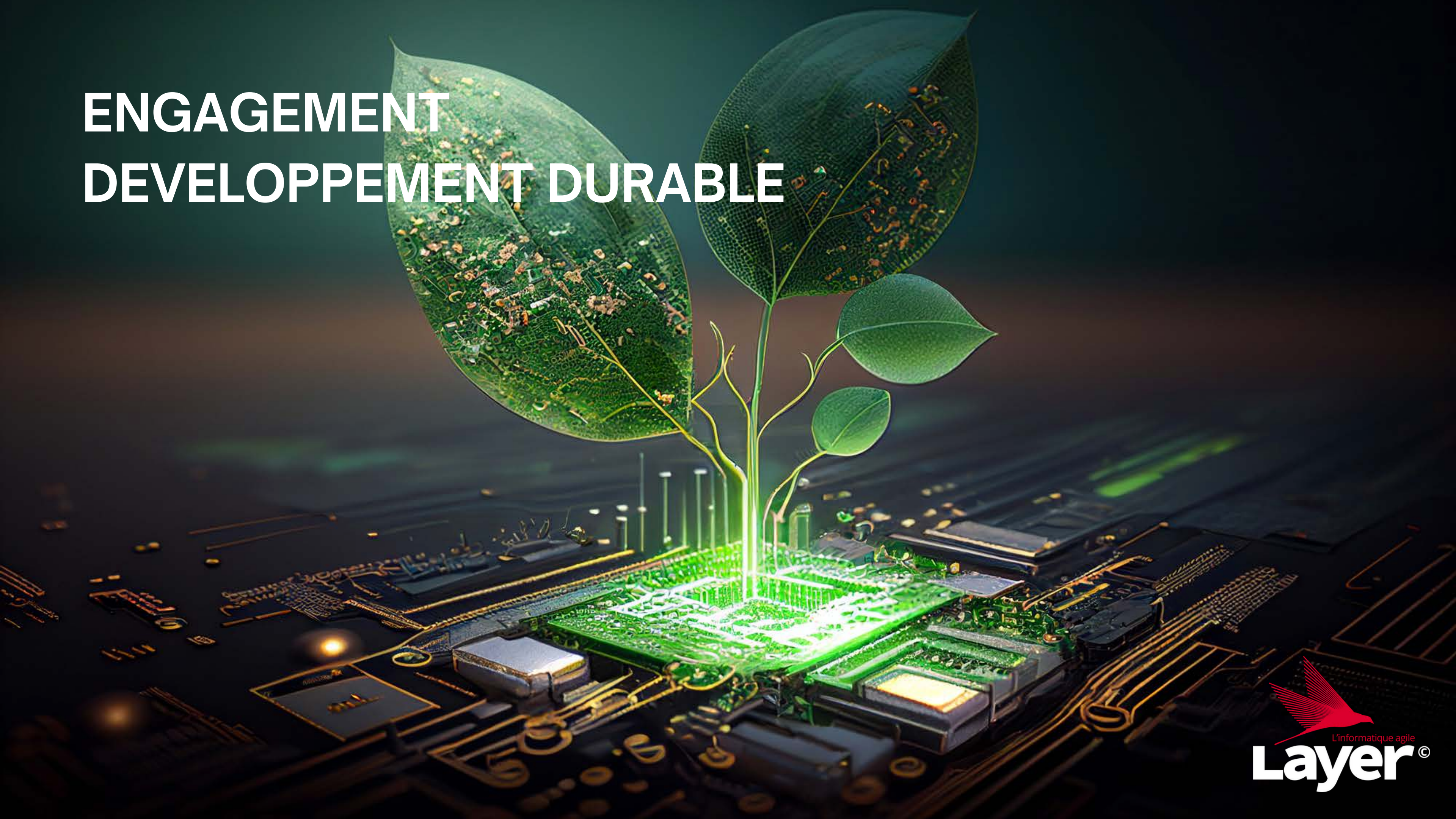


ENGAGEMENT DEVELOPPEMENT DURABLE





Stratégie de notre Directeur Général : Hervé LAYER

- Depuis mon arrivée à la direction de ce bel héritage familial, je n'ai de cesse de vouloir faire grandir notre entreprise en tenant compte des valeurs humaines et technologiques qui m'animent.
- Ma double stratégie prend racine dans le transfert des compétences à mes équipes tout en fournissant des services techniques pointus en respectant notre planète.



Action pour le climat

Nous privilégions travailler avec des partenaires partageant nos valeurs en respect des normes environnementales



Développement humain

Le but de l'entreprise est la symétrie des intentions entre les clients et les collaborateurs



Equité numérique

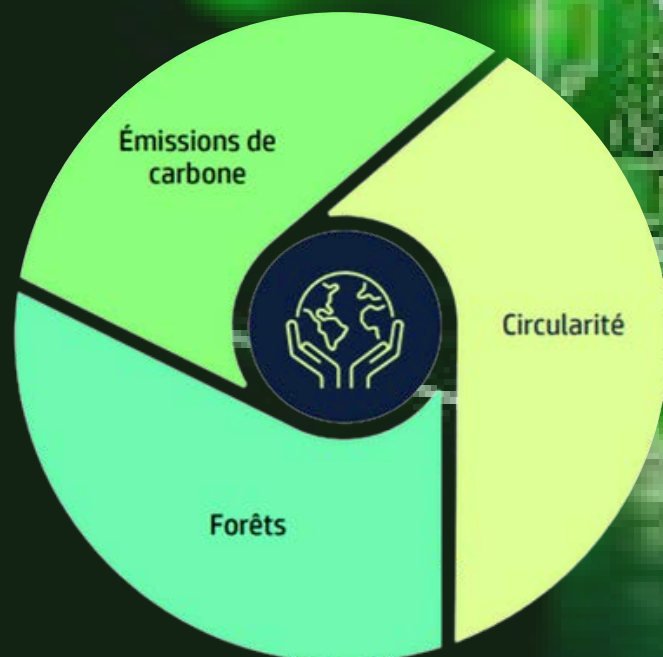
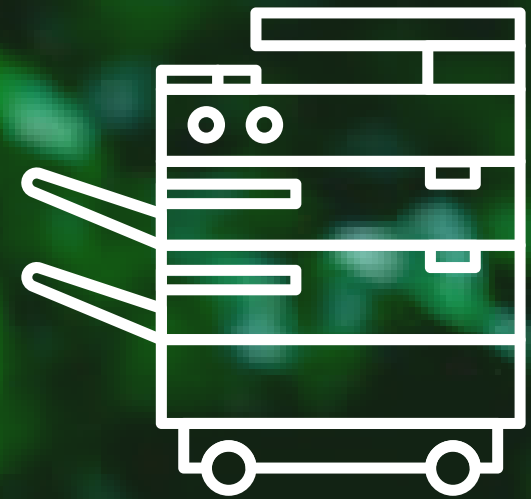
Cultiver un parcours d'excellence au sein de notre équipe mais également transmettre nos connaissances aux forces vives en apprentissage



Action pour le climat :

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous proposons des **équipements reconditionnés**. Nous participons avec notre partenaire au processus d'UpCycling d'équipements reprographiques et d'infrastructures informatiques. Depuis quelques années, la pratique de l'upcycling est devenue une des tendances fortes de l'économie circulaire. Son objectif, valoriser les produits usagés en leur **donnant une nouvelle vie plus qualitative, haut de gamme**.

Au travers d'un processus de reconditionnement complet (plus de 25 heures à vérifier une centaine de points, plusieurs dizaines de pièces remplacées,...) un second cycle de vie est généré pour l'appareil.



S'engager vers une économie à émissions nettes de carbone nulles en adoptant une approche entièrement régénérative tout en développant la gamme de produits et de **solutions la plus éco-responsable du secteur**.



Action pour le climat :

Nous **prolongeons la durée de vie des produits** grâce à l'entretien, les mises à niveau, la réparation et des modèles économiques innovants. À la fin de leur utilisation, nous faisons tout pour **réutiliser ou récupérer** tous les produits dans un nouvel usage ou démanteler les équipements en DEEE. Nous aspirons à **utiliser un maximum d'énergie renouvelable** et à maintenir les équipements en condition opérationnelle. Ce cycle ascendant, valorisant permet de **lutter activement contre l'obsolescence programmée**.





Action pour le climat

Régénérer les systèmes naturels

en travaillant avec des partenaires pour renforcer les systèmes naturels qui sont nécessaires à la vie et en mettant l'accent sur la pollution plastique des océans, ainsi que sur la protection et la restauration des forêts dans le monde.

Maintenir les produits et matériaux en état d'usage le plus longtemps possible

en concevant les produits pour qu'ils aient une longue durée de vie, en proposant des solutions basées sur des services qui bénéficient au client tout en réduisant l'impact environnemental, et en récupérant les produits et les matériaux à la fin de leur utilisation pour réparer, réutiliser et recycler.

Nous sommes
passés à un
système où il
s'agit de :

Concevoir en évitant les déchets et utiliser les matériaux de manière responsable

en amplifiant l'efficacité des matériaux, en utilisant davantage de contenu recyclé et en remplaçant les matériaux à risques.

Créer un futur zéro émission nette carbone

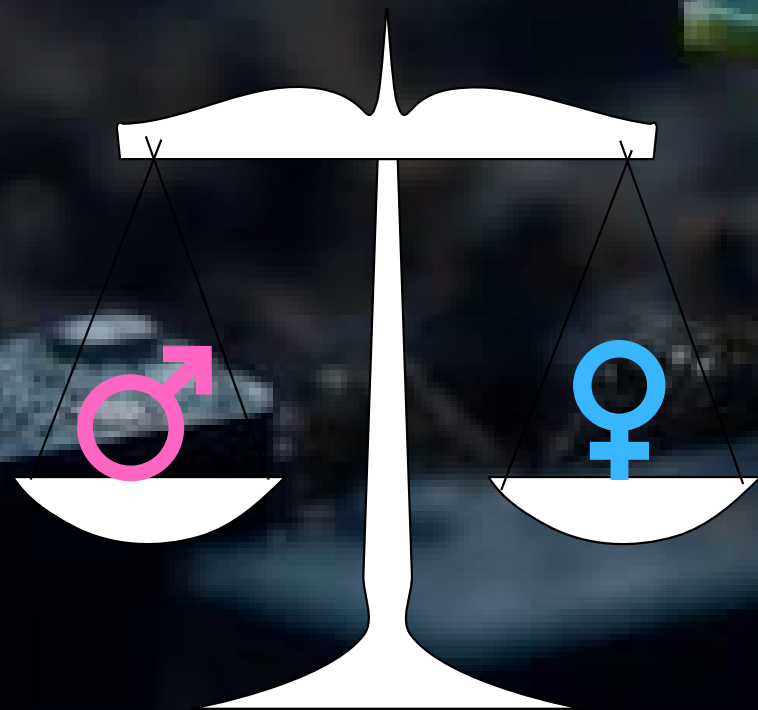
en améliorant l'efficacité énergétique des produits pour réduire la consommation d'énergie et diminuer l'empreinte hydrique et carbone de l'utilisation des produits.



Développement Humain

Notre démarche Ressources Humaines différenciante, fait progresser notre engagement à respecter les droits de chacun, à collaborer avec tous les ayants droit et à intégrer notre approche dans l'ensemble de nos activités et notre chaîne de valeurs :

- Equité Homme/Femme, à l'heure actuelle sur l'ensemble des postes de l'entreprise, quelque soit la responsabilité nous comptons 15 hommes et 14 femmes
- Nous nous engageons à protéger la vie privée et les informations personnelles de nos salariés



La solidarité est le fondement essentiel au sein de l'entreprise.

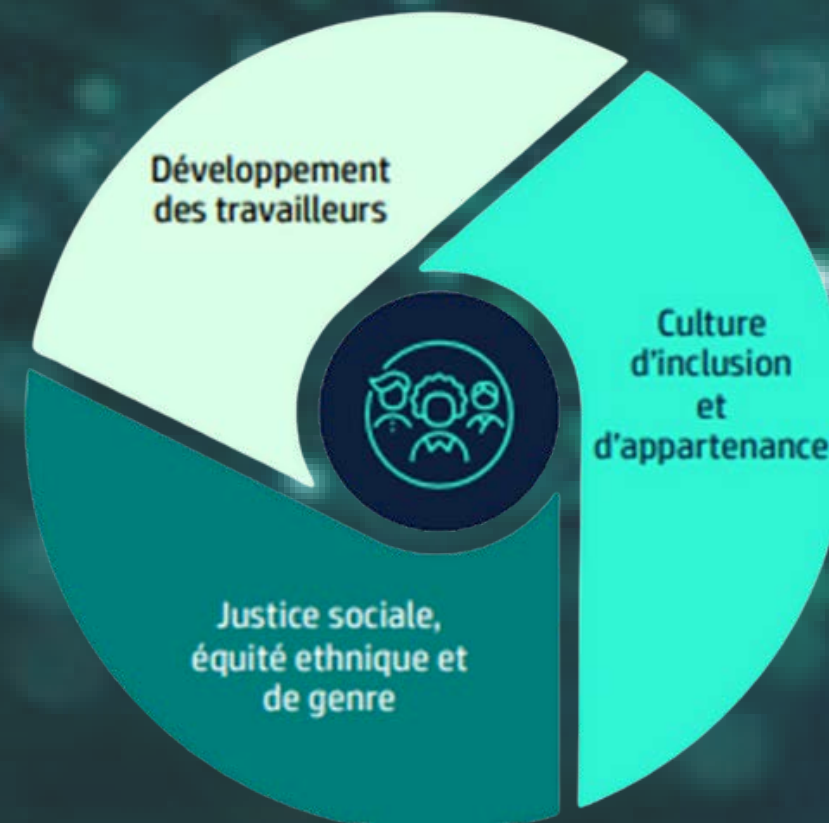
«Pour que celle-ci soit pérenne elle doit être rentable, cependant l'engagement porté à la symétrie des attentions clients et collaborateurs représente le but majeur de la société. » *Hervé Layer*



Développement Humain

Créer une culture forte d'équité, de diversité et d'inclusion.

Promouvoir le respect de l'identité, la justice sociale, l'égalité de genre et ethnique dans l'ensemble de notre écosystème, en mettant la barre plus haute avec des objectifs ambitieux pour tous.





Développement Humain



De nombreux programmes pour le bien-être des collaborateurs :

- Journée bien être
- Ballade à vélo
- Tournoi de Beach Tennis
- Journée de cohésion d'équipes en collaboration avec les sapeurs pompiers d'Auxerre





Développement Humain

- Accueil des bureaux du Consulat honoraire de Côte d'Ivoire pour la Bourgogne Franche-Comté



- Mécénat sportif et culturel
- 10 kms de l'AJ Auxerre
- Rugby de Chablis
- Club de vélo de Toucy
- Restauration de l'église de Venoy



Equité numérique

Nous sommes très engagés au partage des outils numériques au plus grand nombre.

Pour cela nous avons de nombreux programmes permettant :

- d'équiper des écoles ou centres de formation de pays en voie de développement après récupération des matériels de deuxième génération
- d'équiper des écoles de communes de notre département de matériels remasterisés de doter par exemple la police municipale chablisienne d'un ordinateur portable pour dispenser aux élèves des cours de prévention routière.

Aller vers des **solutions globales innovantes et actives** visant à **briser la fracture numérique** qui empêche tant de personnes d'avoir accès à l'éducation, à l'emploi et à la santé. **Favoriser l'inclusion numérique** pour transformer les vies et les communautés.





Equité numérique

Soucieux d'être toujours au fait des nouvelles technologies et de transmettre nos compétences :

Nous privilégions le parcours d'excellence interne pour la montée en compétences de nos collaborateurs, nous avons le plaisir d'ouvrir régulièrement les portes de l'entreprise aux personnes en réinsertion professionnelle ou étudiants et lycéens stagiaires, ainsi que pour les collégiens de 3ème en stage découverte, de les former et leur donner à la fois des responsabilités et de l'autonomie en étant à l'écoute de leur demande.

Nous accueillons au sein de notre équipe des collaborateurs en contrat d'apprentissage technique ou commerciale.





Au plaisir de partager avec vous
notre belle aventure !

